



# **PROGRAMA PER AFAVORIR LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES A LA FEDERACIÓ CATALANA D'HANDBOL**

# Federació Catalana d'Handbol

Desembre 2021

## Autoria:

Anna Rovira Puig, jurista i criminòloga.

Núria Puig Barata, catedràtica jubilada de l'INEF de Catalunya.

## Amb l'assessorament de:

Susanna Soler Prat, professora titular de l'INEF de Catalunya.

Anna Vilanova Soler, professora titular de l'INEF de Catalunya.

En el marc de les activitats del Grup d'Investigació Social i Educativa de l'Activitat Física i l'Esport (GISEAFE), grup de recerca reconegut i finançat 2017 SGR 1162 de l'INEF de Catalunya.

## ÍNDEX DE CONTINGUTS

|                                                                                                 |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Introducció .....                                                                               | 3  |
| I. Anàlisi DAFO de la FCH Des de la perspectiva de gènere.....                                  | 5  |
| II. Objectius estratègics i mesures proposades .....                                            | 8  |
| III. Metodologia .....                                                                          | 13 |
| IV. Resultats del diagnòstic .....                                                              | 16 |
| IV.1 Àrea organitzativa: gestió de l'activitat esportiva.....                                   | 16 |
| VI.2 Àrea econòmica: gestió pressupostaria de la FCH .....                                      | 22 |
| VI.3. Àrea esportiva: el projecte esportiu de la FCH .....                                      | 22 |
| IV.4 Àrea formativa: pla de formació de la FCH.....                                             | 42 |
| IV.5 Àrea comunicativa: pla de difusió de la FCH.....                                           | 43 |
| V. Annexos.....                                                                                 | 51 |
| V.1 Model de fitxa de desenvolupament de les mesures incloses en el programa .....              | 51 |
| V.2 Seguiment de la implementació.....                                                          | 53 |
| V.3 Revisió dels estatuts de la FCH des de la perspectiva de gènere i propostes de millora..... | 57 |

## INTRODUCCIÓ

L'elaboració d'un programa per afavorir la igualtat de gènere a la Federació Catalana d'Handbol s'emmarca dins del Projecte 2021-2025 de la Junta Directiva de la FCH dissenyat sota el lema *Situacions extraordinàries demanden gestions extraordinàries* i, concretament, dins de l'àmbit de "La dona i l'handbol".

Aquest projecte es desenvolupa entorn a cinc eixos principals:

- L'*Equitat* per aconseguir que les estructures i temps de la FCH facin possible la participació en igualtat de condicions de dones i homes. Es parteix de la premissa que l'equitat exigeix respectar la diferència de la dona a l'esport perquè la igualtat sigui efectiva.
- La *Participació* per ampliar la presència de les dones en tots els àmbits i estaments de l'handbol.
- La *Visibilitat* per mostrar les aportacions que les dones han fet i fan al món de l'handbol i en tots els àmbits, des de jugadores fins a gestores i tècniques.
- La *Comunicació* per afavorir la presència de les dones en els mitjans de comunicació, trobar camins perquè la cobertura en aquests sigui equilibrada entre l'handbol femení i el masculí i promoure un ús inclusiu del llenguatge tant en l'àmbit intern com extern de la federació.
- Finalment, es considera pertinent afegir la *Sinèrgia* entre totes i tots els agents, degut a que la suma d'esforços és la clau per tal que aquest programa sigui un èxit.

El document que es presenta és el resultat de l'anàlisi de la situació des de la perspectiva de gènere de l'àmbit d'actuació de la Federació Catalana d'Handbol. El primer que es va fer fou un diagnòstic per poder identificar els contextos en els quals cal incidir per aconseguir la igualtat entre dones i homes en la pràctica de l'handbol en l'àmbit català. Anteriorment a l'elaboració d'aquest document, des de la FCH ja s'havien posat en marxa

algunes mesures, concretament en l'àmbit de la formacions. A partir del diagnòstic es proposen els objectius de millora i les mesures destinades a assolir-los. Són, suggeriments que caldrà debatre en els òrgans pertinents per tal que siguin consensuats per tots els col·lectius que componen la Federació. A continuació, aquesta les implementarà segons els recursos disponibles durant el període 2021-2025.

El document s'ha organitzat de la següent manera:

- I. En primer lloc es presenta el diagnòstic en forma de DAFO on com la paraula indica es destaquen les *debilitats*, *amenaces*, *fortaleses* i *oportunitats* que envolten aquest programa.
- II. A continuació es defineixen els objectius i mesures que hauran de servir de base per la discussió en el si de la federació.
- III. Perquè es pugui veure el procés seguit en l'elaboració del diagnòstic, segueix una explicació de la metodologia seguida.
- IV. Finalment, s'exposen en detall els resultats obtinguts a partir dels quals s'ha elaborat el DAFO.

No es segueix un ordre acadèmic tradicional sinó que es comença pel que ha de servir per començar a treballar. Qui vulgui tenir informació detallada de tot el procediment seguit, pot consultar els apartats posteriors.

## I. ANÀLISI DAFO DE LA FCH DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| FACTORS INTERNS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FORTALESES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | DEBILITATS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Predisposició per abordar el tema de la dona i posar-lo a l'avantguarda.</li> <li>2. Presència femenina en càrrecs directius de la FCH.</li> <li>3. Plantilla i junta directiva quasi-paritàries.</li> <li>4. Desglossament de la majoria de dades recollides segons sexe.</li> <li>5. Existència de més llicències femenines que masculines a Lleida i Terres de l'Ebre.</li> <li>6. Arbitratge de partits femenins i masculins en totes les categories per part de les àrbitres.</li> <li>7. Existència d'un programa específic d'arbitratge femení.</li> <li>8. Implementació de la lliga de veteranes.</li> <li>9. Estructura de tecnificació femenina (BLUME).</li> <li>10. Acolliment del Mundial Femení 2021 a Catalunya.</li> <li>11. Establiment de bonificacions per a incentivar la formació de tècniques.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Falta de consciència sobre l'existència de desigualtat d'oportunitats.</li> <li>2. Ús de llenguatge poc inclusiu en la normativa interna de la FCH.</li> <li>3. Inexistència de mesures de conciliació laboral, familiar i personal.</li> <li>4. Pressupostos i dades sobre formacions no desagregades segons sexe.</li> <li>5. Absència de la perspectiva de gènere en els continguts de les formacions.</li> <li>6. Proporció baixa de formadores, jugadores, àrbitres, tècniques, anotadores i cronometradores en relació a la presència masculina.</li> <li>7. Minoria de dones entrenant a categories superiors.</li> <li>8. Minoria de dones amb el nivell de formació exigida per entrenar a categories superiors.</li> <li>9. Indumentària no adequada a la característiques corporals de les àrbitres.</li> </ol> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>12. Difusió del compromís de l'entitat amb la lluita de la dona i del col·lectiu LGTBI+ en dates assenyalades.</p> <p>13. Gestió de les xarxes socials adequada des de la perspectiva de gènere: llenguatge inclusiu i imatges no sexistes.</p> <p>14. Ús dels mitjans de difusió de la FCH per visibilitzar la dona dins de l'handbol (acord amb la xarxa de televisió per potenciar l'handbol femení).</p> <p>15. Inexistència de normativa que impedeixi l'accés i la participació de les dones a qualsevol àmbit.</p> | <p>10. Inexistència d'una política de prevenció, detecció i intervenció enfront les violències sexuals.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| FACTORS EXTERNS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AMENACES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | OPORTUNITATS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tendències històriques culturals que limiten l'establiment de la igualtat entre homes i dones.</li> <li>2. Cultura esportiva masculina hegemònica i estereotips associats al gènere.</li> <li>3. Resistències per part dels clubs, especialment respecte als pressupostos.</li> <li>4. Poca presència de dones en càrrecs de presidència dels clubs.</li> <li>5. Abandonament de l'esport de competició per part de les dones implicades (esportistes, àrbitres, entrenadores,...).</li> <li>6. Agressions verbals sexistes cap a jugadores, entrenadores i, especialment, les àrbitres.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Moviment social i polític a favor dels drets de la dona.</li> <li>2. Creixement progressiu de l'handbol femení en les últimes dècades o de l'esport femení de competició en el seu conjunt.</li> <li>3. Existència de perfils de dones joves formades, preparades i amb ganes d'assumir responsabilitats.</li> <li>4. Repartiment més equitatiu de les responsabilitats familiars a les llars.</li> <li>5. Generacions joves sensibilitzades sobre violències sexuals.</li> <li>6. Classificació de les "Guerreras" a les semifinals del Mundial Femení 2021.</li> </ol> |

## II. OBJECTIUS ESTRATÈGICS I MESURES PROPOSADES

A partir del diagnòstic s'han definit 15 objectius estratègics, per cada un dels quals s'ha dissenyat una sèrie de mesures per assolir-los. Aquestes s'han consensuat amb la Federació Catalana d'Handbol i posteriorment es decidiran els aspectes tècnics per a la seva implementació (persones responsables, termini, responsables de seguiment i indicadors per avaluar-les).

### ÀREA ORGANITZATIVA

**1.** *Promocionar la presència de dones en càrrecs directius, tant en la FCH com en els clubs.*

- Utilitzar les noves tecnologies per reduir les gestions presencials en el funcionament ordinari dels òrgans de govern.
- Intentar establir una quota mínima de dones a la Junta Directiva de la FCH presentant la proposta a l'Assemblea General.
- Establir un compromís de paritat en la contractació de nou personal.
- Constituir un òrgan, comitè o comissió amb caràcter específic o establir una persona responsable en el marc de la FCH per identificar les necessitats de les dones en la federació i canalitzar les propostes de millora.

**2.** *Incorporar la igualtat entre dones i homes en la normativa de la FCH.*

- Revisar els Estatuts i efectuar les modificacions corresponents.
- Revisar els reglaments, les normatives, les circulars, els documents d'assegurances esportives i els impresos i efectuar les modificacions corresponents.

### ÀREA ECONÒMICA

**3.** *Incorporar la perspectiva de gènere en l'assignació pressupostaria de la FCH.*

- Desglossar les partides pressupostaries imputant els percentatges corresponents a les activitats femenines i masculines.
- Assignar una partida pressupostaria dirigida al compliment de les mesures incloses en aquest document.

4. *Garantir la igualtat entre dones i homes en les inversions realitzades.*

- Desglossar les partides de despeses imputant els percentatges corresponents a les activitats femenines i masculines.
- Càlcul de la ratio de despesa imputable a cada esportista a nivell de la FCH, tant homes com dones.

5. *Incentivar els clubs per tal que incorporin la perspectiva de gènere en les seves assignacions pressupostaries.*

- Fomentar l'establiment de criteris de retribució a esportistes, arbitres i entrenadores i entrenadores en funció del nivell esportiu i no en funció del sexe.

## ÀREA ESPORTIVA

6. *Augmentar el nombre de dones en totes les categories: esportistes, àrbitres, entrenadores, anotadores i cronometradores i càrrecs directius.*

- Treballar per eliminar els estereotips de gènere que actuen negativament a l'esport a través de la sensibilització dels diferents col·lectius i l'establiment de polítiques de tolerància zero cap als comportaments masclistes.
- Promoure l'handbol femení mitjançant l'atorgament d'un premi dedicat a la dona.
- Organització d'una "Jornada de l'handbol femení".
- Promoure la presència de representació femenina en les diferent jornades que s'organitzen al llarg de la temporada.

- Visibilitzar les dones que ostenten càrrecs directius fomentant que duguin a terme les entregues de premis, tant en la FCH com en els clubs.
- Establir un protocol de conducta per a les entregues de premis que no diferenciï segons sexe (ex. Donar dos petons a les dones i donar la mà als homes).
- Garantir que els premis que s'atorguen són iguals per a dones i homes (per exemple, que tinguin un mateix valor econòmic).

*7. Adoptar mesures estructurals per reduir l'abandonament de l'esport de competició per part de les dones implicades.*

- Potenciar els equips de veteranes per garantir una oferta esportiva adaptada.
- Fomentar el desenvolupament de projectes d'investigació orientats a l'anàlisi de les principals causes d'abandonament femení de l'handbol de competició a Catalunya.

*8. Garantir la igualtat de dones i homes en la gestió del personal tècnic de la Federació.*

- Establir criteris que garanteixin les mateixes oportunitats de promoció a entrenadores i entrenadors.
- Establir una quota d'equitat per entrenar les Seleccions Catalanes.

*9. Impulsar la igualtat de dones i homes en la gestió de recursos*

- Fomentar que s'estableixin criteris formals per garantir l'equilibri entre dones i homes en l'assignació de serveis, horaris, espais i vestimenta distribuïda. No assignar a les dones les pitjors instal·lacions i horaris de forma sistemàtica.
- Proporcionar indumentària esportiva a les dones que s'adapti a les seves característiques corporals i, específicament, a les àrbitres.
- Assegurar que el personal de suport que es posa a disposició dels equips femenins

i masculins és equiparable en ambdós casos.

- Equiparar la retribució per arbitrar partits femenins i masculins d'anàloga categoria.
- Establir el mateix nombre de persones anotadores i cronometradors així com el mateix nombre d'àrbitres en categories anàlogues.

#### **10. Garantir la salut i el benestar de les dones.**

- Elaborar i implementar un protocol de prevenció, detecció i intervenció enfront l'assetjament sexual.
- Designar un delegat o delegada de protecció.
- Establir vies alternatives per tal que les àrbitres, entrenadores o jugadores puguin posar en coneixement de l'organització situacions d'assetjament sexual durant els partits.

### **ÀREA FORMATIVA**

#### **11. Incorporar la perspectiva de gènere en el pla de formació de la FCH.**

- Recollir sistemàticament dades desglossades per sexe sobre les persones assistents a les formacions i sobre les persones que les imparteixen.
- Respectar el principi de presència equilibrada en la contractació de les persones formadores.
- Vetllar per tal que els continguts de les formacions siguin sensibles als temes de gènere.

#### **12. Incentivar la formació de dones per tal d'augmentar la seva presència en tots els estaments.**

- Establiment de bonificacions per cursar les formacions que permeten entrenar

equips de categories superiors.

**13.** *Dotar de coneixement en matèria d'igualtat de dones i homes al personal de la federació.*

- Organitzar seminaris i jornades de formació sobre igualtat entre dones i homes.
- Assistir a activitats i esdeveniments relacionats amb la igualtat de dones i homes organitzats per altres entitats.

## ÀREA COMUNICATIVA

**14.** *Incentivar als clubs per tal que utilitzin els mitjans de difusió que disposen per projectar el compromís amb la igualtat de dones i homes, visibilitzar les activitats femenines i donar a conèixer referents femenins.*

- Fomentar una distribució equitativa als espais concedits quantitativament i qualitativament als homes i les dones en els diferents mitjans de difusió.

**15.** *Utilitzar llenguatge inclusiu i no sexista així com imatges no estereotipades en tota la documentació que s'emet des de la Federació.*

- Establiment d'un protocol en la FCH per a l'ús no sexista del llenguatge en la comunicació.
- Modificar la documentació interna existent utilitzant un llenguatge inclusiu no sexista.
- Revisar la documentació gràfica de la FCH, modificar les imatges que es considerin inapropiades i afegir aquelles que permetin reflectir tant dones com homes.
- Indicar el sexe de l'equip tant si es fa referència a equips masculins o femenins. A (Ex. Cadet i Cadet Femení = Cadet Masculí i Cadet Femení).
- Establiment de canals per denunciar l'ús d'imatges o llenguatge sexista.

### III. METODOLOGIA

Per dur a terme el diagnòstic de l'àmbit d'actuació de la Federació Catalana d'Handbol (FCH) s'ha fet:

- Una *anàlisi secundària* de dades sobre esportistes, entrenadores i entrenadors, directius i directives, àrbitres i persones anotadores i cronometradores.
- En segon lloc, s'han realitzat *discussions de grup* amb representants d'aquests quatre col·lectius per tal de recollir informació qualitativa sobre les necessitats, interessos i percepcions de cada un d'ells.
- Finalment, s'ha realitzat una *anàlisi dels continguts* dels mitjans de comunicació que utilitza la FCH.

El període de diagnòstic ha estat d'agost a novembre de 2021.

El període de referència temporal de les dades del diagnòstic compren les temporades 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022.

Les particularitats de la FCH com a organització voluntària han requerit dissenyar una eina per cobrir aspectes que tradicionalment no s'han tingut en compte en els Plans d'Igualtat que es fan a les empreses. En aquestes, els plans d'igualtat, es centren exclusivament en la plantilla: les categories professionals, els salaris, les promocions i formacions de les persones treballadores, etc. En canvi, en una federació – i també en clubs- les actuacions abasten un camp molt més ampli com la difusió de les seves activitats a les xarxes socials o la indumentària d'esportistes i àrbitres, per posar dos petits exemples. Ha de quedar clar, però, que el programa que es presenta no és incompatible ni substitueix un pla d'igualtat relatiu a les relacions laborals que manté la Federació Catalana d'Handbol amb les persones que té contractades.

La matriu d'anàlisi que s'ha dissenyat està formada per tres dimensions de l'eix vertical: diferència, desigualtat i violència; i cinc àrees de l'eix horitzontal: organitzativa,

econòmica, esportiva, formativa i comunicativa<sup>1</sup>.

Taula 1. Matriu d'anàlisi per dur a terme el diagnòstic de la FCH

|              | Organitzativa | Econòmica | Esportiva | Formativa | Comunicativa |
|--------------|---------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| Diferències  |               |           |           |           |              |
| Desigualtats |               |           |           |           |              |
| Violències   |               |           |           |           |              |

- *Diferència.* La inclusió d'aquesta dimensió a la matriu respon a la idea de que l'experiència de la dona en la majoria de situacions difereix a la dels homes en idèntica situació. Aquesta forma diferent de relacionar-se amb l'esport s'ha de respectar i valorar.
- *Desigualtat.* En algunes ocasions la posició de la dona no és només diferent sinó que és menys privilegiada. És en aquest és eix on s'ubiquen la majoria de mesures que inclou aquest programa.
- *Violència.* Les dones pateixen diferents formes de violència en tots els àmbits socials, sigui directa o indirecta, institucional, estructural, sexual, laboral o econòmica, entre altres. Així mateix, és possible identificar comportaments que constitueixen violència cap a la dona en l'àmbit esportiu.
- *Àrea organitzativa.* Aquesta àrea fa referència a la incorporació de la perspectiva de gènere a la gestió de l'activitat esportiva. Té a veure amb el funcionament de l'organització i de les persones que hi treballen o hi col·laboren voluntàriament,

<sup>1</sup> Les dimensions de l'eix vertical es basen en la tipologia de teories sociològiques feministes que Patricia Mado Lengermann i Jill Niebrugge-Brantley publicada a Ritzer, George (1993). *Teoría sociológica contemporánea*, Madrid: McGraw-Hill. Les cinc àrees de l'eix vertical tenen el seu fonament en la *Guia para incorporar la Igualdad en la Gestión de las Federaciones Deportivas* de Silvia Ferro, Ainhoa Azurmendi i Gorka Leunda publicada pel Consejo Superior de Deportes el 2012.

així com també amb les decisions que es prenen respecte els col·lectius que formen part de l'àmbit d'actuació de l'entitat.

- *Àrea econòmica.* La gestió dels recursos econòmics ha de respectar el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. És necessari conèixer quants, com i quins recursos es destinen a activitats femenines i si existeixen desequilibris.
- *Àrea esportiva.* L'activitat esportiva de l'organització ha de ser gestionada des de la perspectiva de gènere. Això implica disposar de dades desagregades segons sexe (esportistes, àrbitres, entrenadores i entrenadors, persones anotadores i cronometradores i oficials), garantir una oferta esportiva adequada, així com la igualtat entre dones i homes en la gestió del personal tècnic, entre altres.
- *Àrea formativa.* L'elaboració del pla de formació ha d'incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en quan a persones formadores, continguts de les formacions i oportunitats d'accés.
- *Àrea comunicativa.* La difusió de l'activitat de l'organització ha d'evitar la infrarepresentació i la infravaloració de l'esport femení. Així mateix, cal utilitzar un llenguatge inclusiu i descartar imatges sexistes.

## IV. RESULTATS DEL DIAGNÒSTIC

En aquest apartat es presenten els resultats del diagnòstic a partir del qual s'han establert els objectius estratègics.

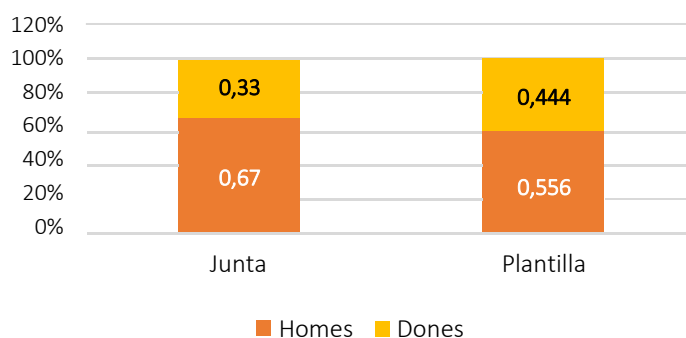
### IV.1 ÀREA ORGANITZATIVA: GESTIÓ DE L'ACTIVITAT ESPORTIVA

#### 1. Presentació de l'organització i organigrama

La FCH és una entitat associativa privada d'utilitat pública, dotada de N.I.F Q5855008H, i domicili social situat en el terme municipal de Sant Joan Despí, en el Passeig del Canal 39, baixos, codi postal 08970. L'adreça electrònica de contacte és: [secretaria@fchandbol.com](mailto:secretaria@fchandbol.com).

La Junta de la FCH està formada per 15 membres, dels quals 5 són dones (33%) i 10 són homes (67%). A nivell jeràrquic, la presidència la ostenta el Sr. Jaume Fort i les vicepresidències la Sra. Lydia Pena i la Sra. Maria del Mar Latorre. Compta amb un secretari i un tresorer, 3 vocals dones i 7 vocals homes.

Gràfic 1. Membres de la junta i plantilla segons sexe



La plantilla, a finals del 2020, estava formada per 9 treballadors, dels quals 5 són homes (44,4%) i 4 dones (44,44%).

##### a. Normativa interna

Tota la normativa (Estatuts, Reglaments, Normatives) estan disponibles a la web de la FCH: [Documentació - Federació Catalana d'Handbol \(fchandbol.cat\)](http://fchandbol.cat)

i. Estatuts de la FCH

Els estatuts estan publicats a la pàgina web ([Estatuts - Federació Catalana d'Handbol \(fchandbol.cat\)](http://fchandbol.cat)) i estan organitzats en 10 títols diferents.

Títol 1. Principis generals i règim jurídic

Títol II. Òrgans de govern i representació

Títol III. Òrgans d'administració

Títol IV. Òrgans consultius i tècnics

Títol V. Òrgans jurisdiccionals

Títol VI. Estructura territorial

Títol VII. Règim documental i econòmic

Títol VIII. Règim jurisdiccional

Títol IX. Dissolució de la Federació

Títol X. Estatuts personals

S'ha procedit a revisar el llenguatge dels preceptes que conformen els estatuts des de la perspectiva de gènere seguint les indicacions proposades per Eulàlia Lledó<sup>2</sup>. En total, es considera que 74 dels 147 articles que inclou podrien ser més inclusius. Lledó fa les següents propostes bàsiques<sup>3</sup>:

1. Per a paraules que es refereixen a homes i dones (per exemple, membres o esportistes) es recomana l'ús dels dos articles (femení i masculí). Per exemple: "Les i els membres", "les i els esportistes".

---

<sup>2</sup> Per exemple, el document: Lledó, Eulàlia. (2008). *Esports, dones i llengua. Estatuts: un model*. Barcelona, Unió de Federacions Esportives de Catalunya. Disponible a: <http://www.beat.cat/manualdellengua/capitol14.html>

<sup>3</sup> A l'Annex 1 s'adjunta un document amb propostes de canvi concretes.

2. Es desaconsella l'ús de la barra "/" degut a que no resol satisfactòriament la qüestió de gènere (la paraula en femení no apareix sencera i es presenta com un apèndix de la paraula en masculí).
3. És altament recomanable l'ús de formes genèriques (per exemple, presidència).

ii. Altres

Respecte a la resta de normativa interna, s'ha procedit a ressaltar les expressions que no són del tot inclusives. Degut a que el llenguatge utilitzat en cada un dels documents és similar, se n'ha revisat un de cada categoria (reglaments, normatives, circulars i impresos). Tota la documentació es traslladarà a la FCH.

1. Reglaments

- Handbol·lic Especial 2021-2022
- Reglament de partits i competicions 2021-2022
- Reglament règim disciplinari edició 2019
- Reglament minihandbol aleví – Nivell 1. Temporada 2021-2022.
- Reglament minihandbol aleví nivell 2 – Campionats Benjamins temporada 2021-2022.

2. Normatives

- Fase prèvia i fase classificatòria lliga catalana juvenil masculina
- Fase prèvia i fase classificatòria lliga catalana cadet masculina
- Fase prèvia i fase classificatòria lliga catalana cadet femenina
- Fase prèvia i fase classificatòria lliga catalana infantil masculina
- Fase prèvia i fase classificatòria lliga catalana infantil femenina
- Fase prèvia i fase classificatòria lliga catalana juvenil femenina
- Supercopa de Catalunya femenina
- Supercopa de Catalunya masculina

- Lliga catalana sènior Femenina-1a Divisió estatal femenina
- Lliga catalana sènior Masculina "Antonio Lázaro"- 2a Divisió estatal masculina
- Lliga catalana juvenil femenina
- Primera catalana juvenil masculina
- Primera catalana juvenil femenina
- Segona catalana juvenil masculina
- Primera catalana cadet masculina
- Primera catalana sènior masculina
- Tercera catalana sènior masculina
- Campionat de Catalunya benjamí mixt
- Quarta catalana sènior masculina
- Segona catalana sènior masculina
- Segona catalana sènior femenina
- Primera catalana sènior femenina
- Lliga catalana màsters femenina
- Lliga catalana màsters masculina
- Lliga catalana juvenil masculina
- Lliga catalana cadet masculina
- Lliga catalana cadet femenina
- Primera catalana cadet femenina
- Lliga catalana infantil masculina
- Lliga catalana infantil femenina

- Primera catalana infantil masculina
- Segona catalana cadet masculina
- Primera catalana infantil femenina
- Campionat de Catalunya aleví mixt – Nivell1
- Campionat de Catalunya aleví femení- Nivell 1
- Campionat de Catalunya aleví femení- Nivell 2
- Campionat de Catalunya aleví mixt- Nivell 2
- Segona catalana infantil masculina

### 3. Circulars

- Inscripcions equips, temporada 2021-2022
- Instruccions clubs V9
- Categories sèniors – classificacions lineals temporada
- Classificacions lineals temporada 2020-21 i drets esportius, temporada 2021-22 categoria juvenil masculina i femenina.
- Classificacions lineals temporada 2020-21 i drets esportius, temporada 2021-22 de les categories cadet masculina i femenina.
- Classificacions lineals temporada 2020-21 i drets esportius, temporada 2021-22 de les categories infantil masculina i femenina.
- Circular assegurança esportiva- temporada 21-22
- Mides pilotes de joc 2021-2022.

### 4. Assegurança esportiva

- Aptitud mèdica per a la pràctica de l'handbol.
- Centres mèdics acreditats

- Protocol d'actuació en cas d'accident (ITEGRA).
- Presentació targeta federativa Digital
- Centres d'urgència (ITEGRA). V2.

## 5. Impresos

- Certificat metge
- Autorització Paterna
- Acta de Minihandbol
- Model ordre sepa 1
- Model ordre sepa 2
- Full Afiliació de club
- Full sol·licitud partits amistosos 2021-2022
- Autorització altre funció a un altre club 2021-2022.

### b. Reunions

En termes generals, les reunions de la junta directiva de la FCH tenen lloc al vespre, a partir de les 19.00h, per tal que les i els membres hagin pogut acabar la jornada laboral i tinguin disponibilitat. Són convocades pel President i el Secretari amb una setmana d'antelació. S'estableix un ordre del dia, se sotmet a aprovació l'acte de la reunió anterior i es discuteixen els temes previstos, prenent-se les decisions pertinents. Malgrat s'intenta que les reunions tinguin una durada d'una hora / una hora i mitja, a vegades s'allarguen més de dues hores.

Durant la pandèmia del COVID-19 les reunions s'han dut a terme de forma telemàtica.

### c. Mesures de conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

La FCH no disposa de mesures concretes de conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

## VI.2 ÀREA ECONÒMICA: GESTIÓ PRESSUPOSTARIA DE LA FCH

La gestió dels recursos econòmics ha de respectar el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Actualment els pressupostos de la Federació Catalana d'Handbol no es desagreguen segons sexe, per la qual cosa no es possible discernir quins recursos són destinats a activitats femenines i quins a activitats masculines. Per tant, per ara no es pot valorar si existeixen desequilibris per raó de sexe.

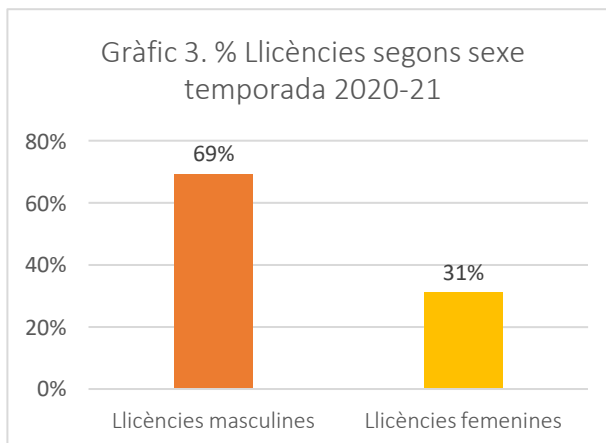
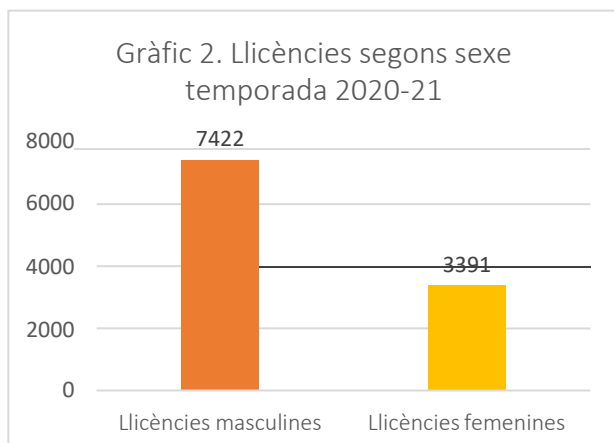
Per exemple, seria pertinent conèixer quin percentatge de les compres de material esportiu s'ha destinat a equips femenins. Durant la temporada 2020-21, els equips femenins representaven un 33% del total d'equips de l'àmbit de la FCH, per la qual cosa un 33% de les despeses en material esportiu, que equivaldria a 16.302€, s'hauria d'haver destinat a aquests equips. Així mateix, aquest càlcul es podria fer pels transports; la publicitat, propaganda i relacions públiques; els desplaçaments de les seleccions; l'organització d'activitats; etc. És considera important destacar que en els pressupostos del 2021 es van preveure excepcionalment 650.000€ per a la organització del Mundial Femení a Granollers.

## VI.3. ÀREA ESPORTIVA: EL PROJECTE ESPORTIU DE LA FCH

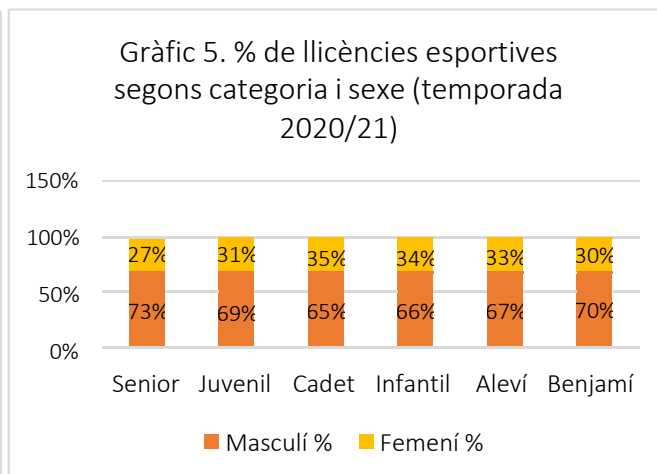
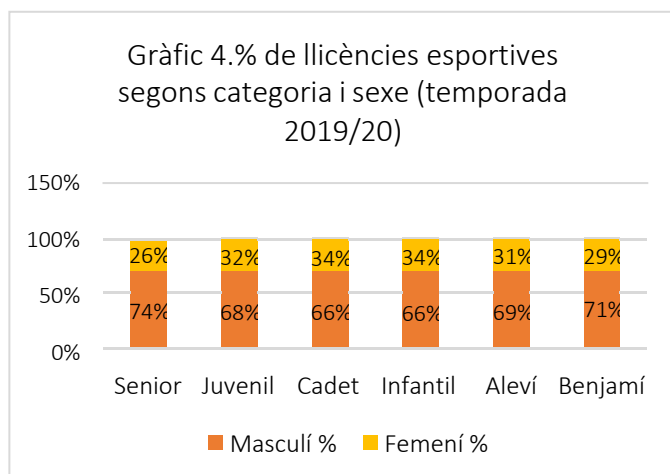
### 1. Informació quantitativa: Dades sobre l'activitat esportiva de la FCH

La Federació Catalana d'Handbol recull sistemàticament informació relativa a les llicències desagregada per sexe, edat, categoria i zona geogràfica. Els principals resultats que es poden extreure de l'anàlisi de les dades són:

1. *Un 31% de les llicències esportives de la temporada 2020-21 corresponen a dones, un total de 3.391. Els homes representen el 69% de les llicències (7.422 llicències).*

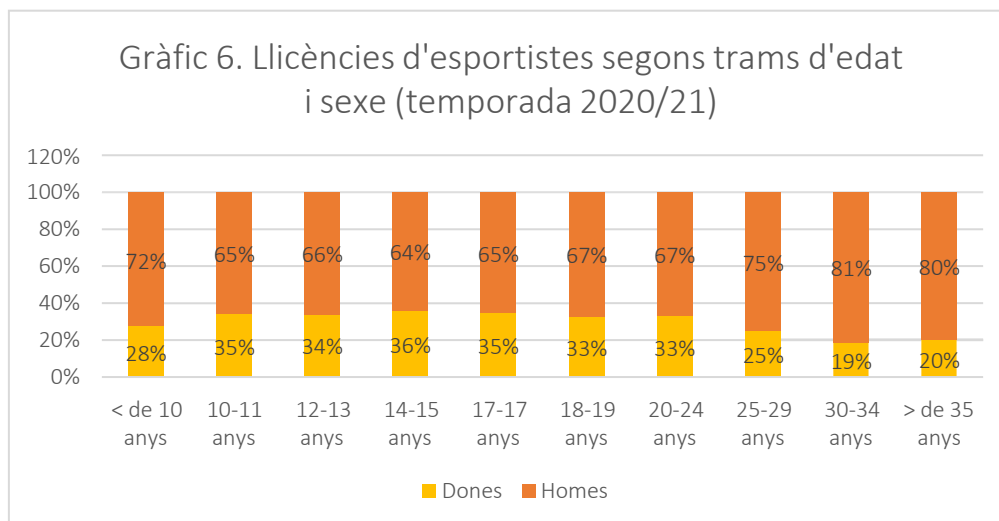


2. Les categories amb més representació femenina, tant a la temporada 2019-20 com 2020-21 són cadet i infantil (un 35% i un 34%, respectivament, per a la temporada 202-21).



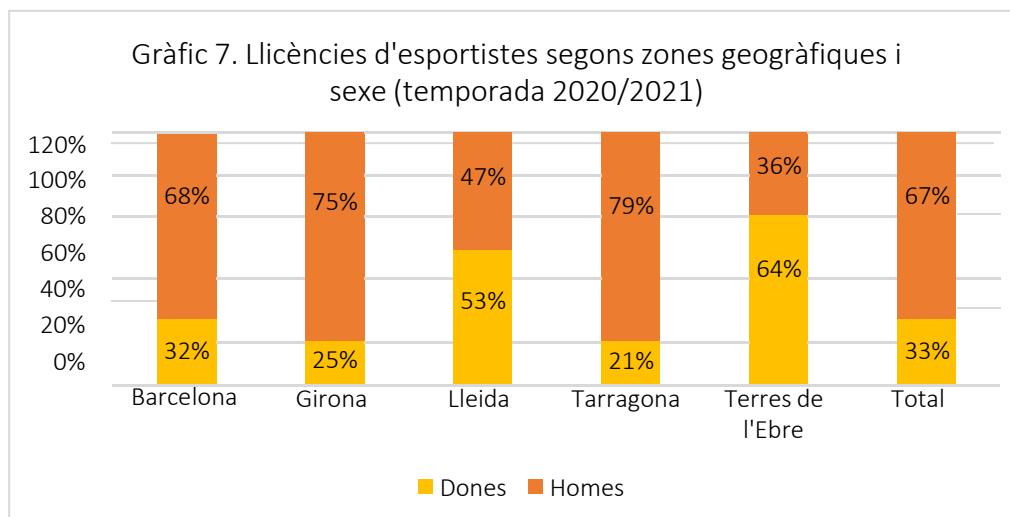
Els percentatges de llicències de la temporada 2020-2021 han augmentat respecte l'anterior en totes les categories, excepte juvenil, que ha disminuït d'un 32% a un 31%, i infantil, que s'ha mantingut a un 33%.

3. Els trams d'edat amb més presència femenina són de 10-11 anys (34%), de 12-13 (34%), de 14-15 (36%), 17 anys (35%) i 18-19 i 20-24 (33% en ambdós casos).



A partir de la franja de 20-24 es pot apreciar una disminució progressiva de llicències femenines. La representació més baixa de dones correspon a les franges de més edat, 30-34 anys i més de 35 anys (19% i 20% respectivament, que representen 62 i 118 llicències)

4. A Lleida i a les Terres de l'Ebre predominen les llicències esportives femenines, representant les dones un 53% i un 64% respectivament. A la resta de zones geogràfiques hi ha més llicències esportives masculines.

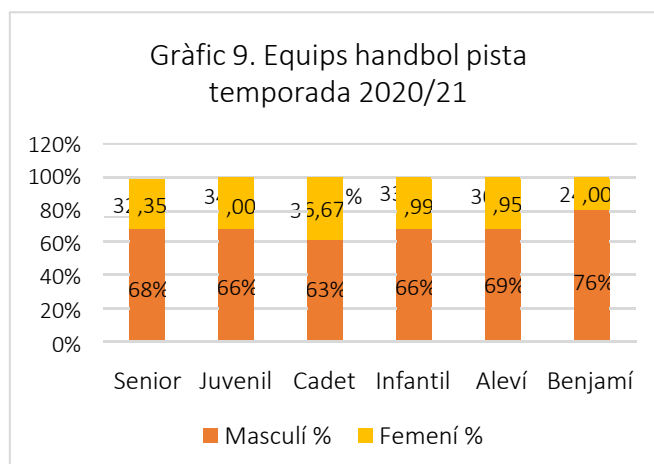
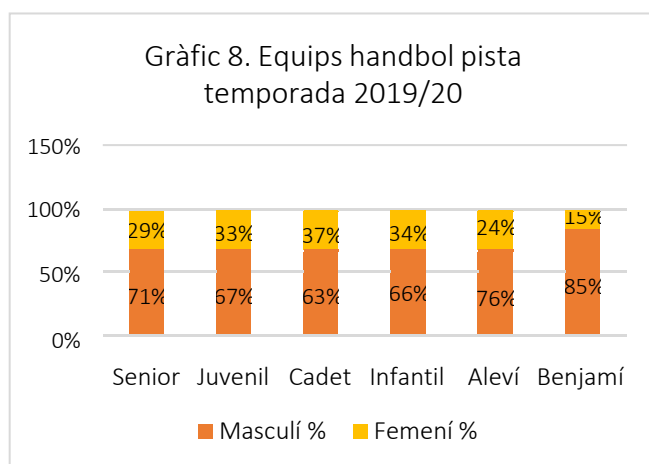


A Lleida i a Terres de l'Ebre hi ha una tradició d'handbol molt arrelada. Per exemple, els primers equips catalans que van jugar a divisió d'honor eren d'aquestes zones territorials.

La presència femenina varia considerablement segons la zona geogràfica de referència.

La mitjana de tots els territoris és un 33% de dones i un 67% d'homes.

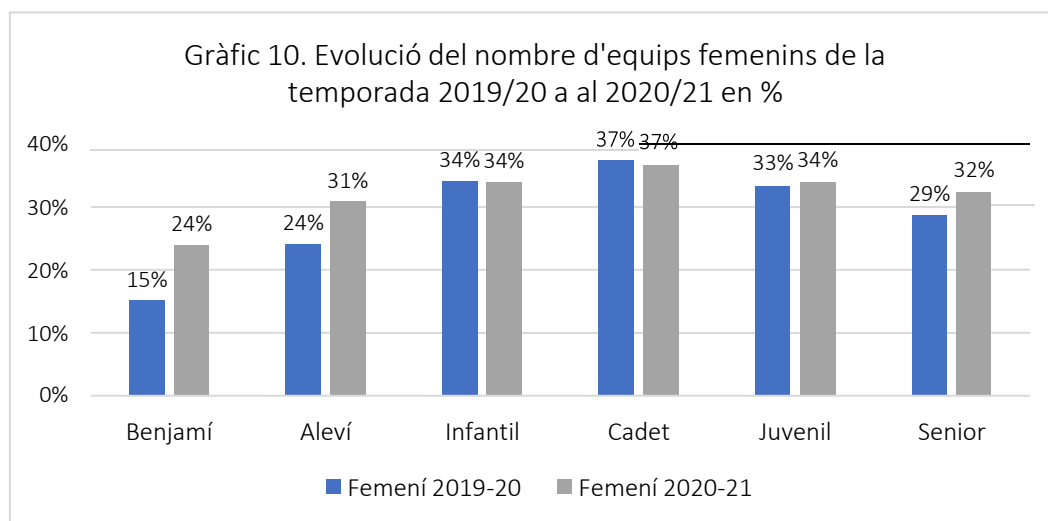
*5. El 33% d'equips són femenins i el 67% masculins (239 i 477 equips respectivament)*



A la temporada 2020-21 van participar 716 equips, dels quals 239 eren femenins (33%) i 477 masculins (67%). La categoria amb major presència femenina va ser la cadet, arribant fins a un 37% (55 equips femenins i 95 equips masculins) i la que menys la benjamí, amb un 24% (15% en la temporada 2019-20). En general, es mantingué entorn el 31-37% a la resta de categories.

*6. L'evolució de la presència d'equips femenins de la temporada 2019-20 a la 2020-21 es valora positivament des de la perspectiva de gènere.*

En totes les categories ha augmentat la presència d'equips femenins excepte en cadet i infantil que s'han mantingut estables. És destacable que a la categoria de benjamins ha augmentat d'un 15% a un 24% i a alevins d'un 24% a un 31%.

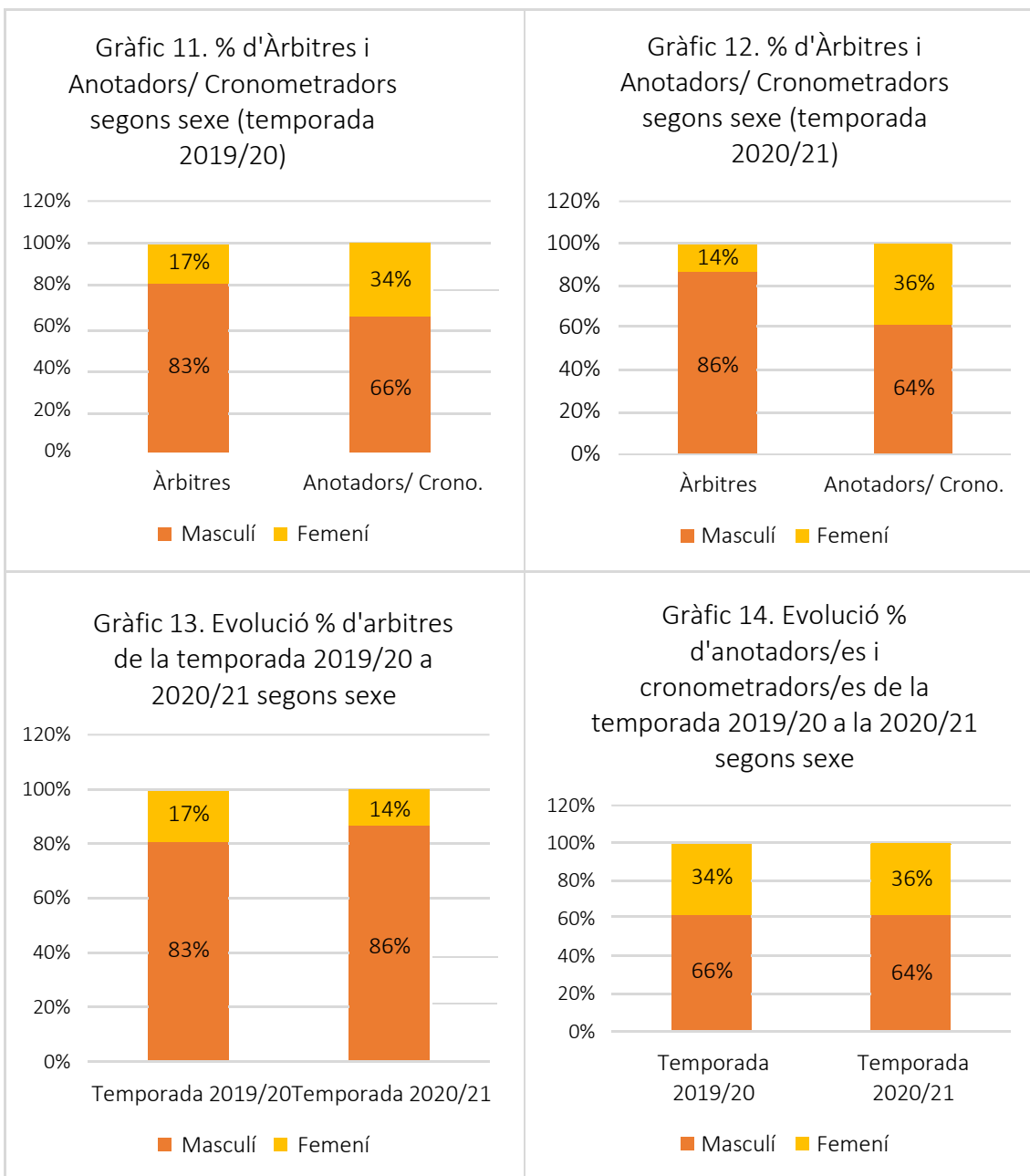


7. El 14% dels i les àrbitres són dones.

A la temporada 2020-21 hi ha menys àrbitres que en l'anterior, en la que les dones representaven el 17% del total. A la temporada 2020-21 hi van haver 42 àrbitres dones i 262 homes.

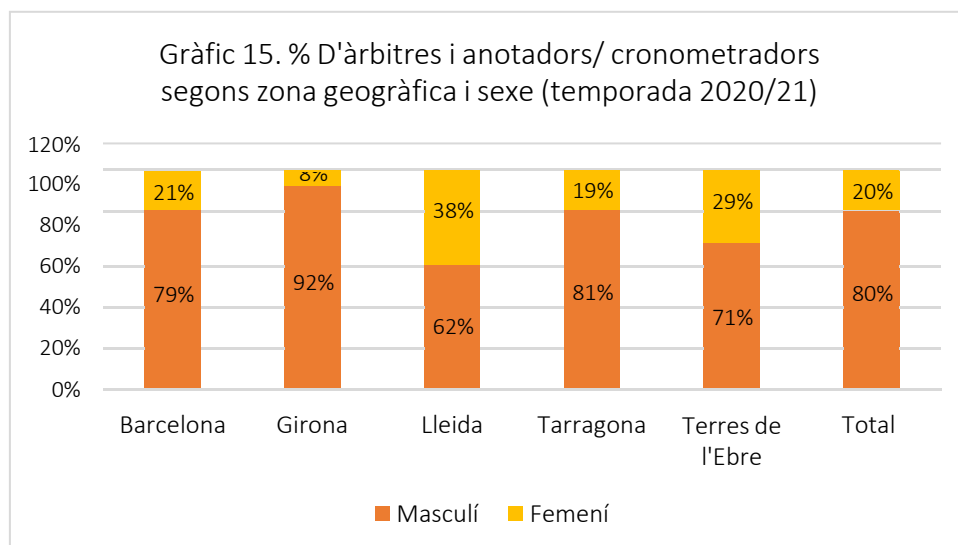
8. A la temporada 2020-21 hi van haver 116 cronometradores i cronometradors, anotadores i anotadors, dels quals un 36% eren dones i un 64% homes. En total, hi havia 42 dones cronometrants i anotants i 74 homes.

9. El percentatge d'anotadores i cronometradores durant la temporada 2020-21 és més alt que el de les àrbitres (36% i 14%, respectivament, que corresponen ambdós a 42 dones).



**10.** Les zones geogràfiques amb més presència femenina d'àrbitres i dones anotadores i cronometradores són Lleida (38%) i Terres de l'Ebre (29%).

**11.** Les zona amb menys representació femenina d'àrbitres i anotadores i cronometradores és Girona (8%)



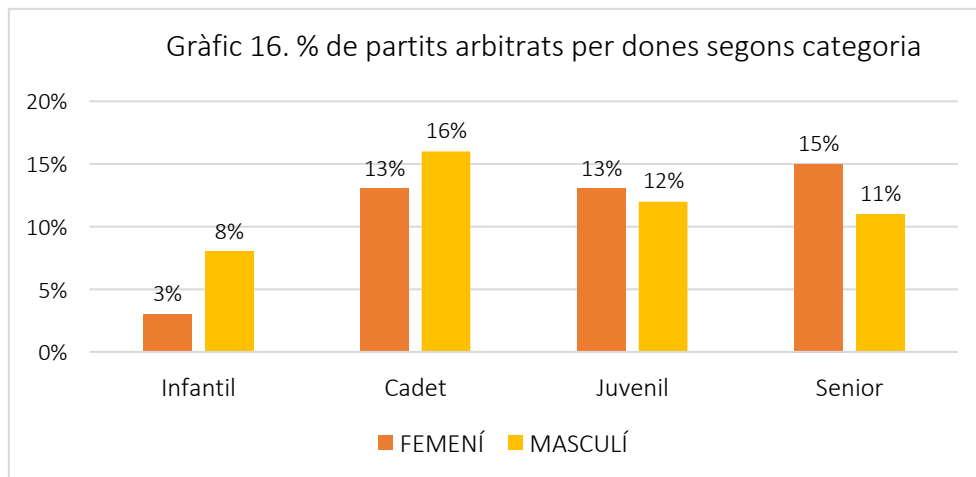
A Lleida hi van haver a la temporada 2020-21 un total de 13 àrbitres i persones anotadores i cronometradors, dels quals 5 eren dones i 8 homes. En canvi, a Girona, hi havia 44 homes i només 4 dones, de les quals només una exercia com a àrbitre.

Taula 2. Nombre d'àrbitres i persones anotadores per zona geogràfica i sexe.

| Àrbitres (T. 2020-21) | Masculí | Femení | Anot-cronom. (T. 2020-21) | Masculí | Femení |
|-----------------------|---------|--------|---------------------------|---------|--------|
| Barcelona             | 201     | 34     | Barcelona                 | 58      | 33     |
| Girona                | 34      | 1      | Girona                    | 10      | 3      |
| Lleida                | 8       | 2      | Lleida                    | 0       | 3      |
| Tarragona             | 12      | 1      | Tarragona                 | 1       | 2      |
| Terres de l'Ebre      | 7       | 4      | Terres de l'Ebre          | 5       | 1      |
| Total                 | 262     | 42     | Total                     | 74      | 42     |

*12. Les arbitres vam arbitrar un 11% dels partits d'equips femenins i un 12% dels partits d'equips masculins durant la temporada 2020-21. En categories inferiors*

arbitren més partits masculins (infantil i cadet) i en superiors més femenins (juvenil i sènior)..



13. En categories sènior i màsters la tarifa que cobren els i les àrbitres per partits és inferior per partits femenins que masculins.

14. El nombre d'àrbitres que s'assignen a cada partit és inferior en algunes categories femenines (Primera Catalana Sènior i Segona Catalana Sènior).

Taula 3. Taula sobre drets i desplaçaments arbitral.

|                  | CATEGORIA                               | DRETS ARBITRALS | ÀRBITRES | DESPL. CURT | DESPL. INTERMEDI | CANVI DE DELEGACIÓ |
|------------------|-----------------------------------------|-----------------|----------|-------------|------------------|--------------------|
| SÈNIOR I MÀSTERS | SUPERCOPA CATALUNYA MASCULINA           | 60% Tarifa      | 2        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | SUPERCOPA CATALUNYA FEMENINA            | 60% Tarifa      | 2        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | LLIGA CATALANA SÈNIOR MASCULINA         | 55,00 €         | 2        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | LLIGA CATALANA SÈNIOR FEMENINA          | 39,00 €         | 2        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | COPA GONZALO USERO SÈNIOR MASCULINA     | 55,00 €         | 2        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | COPA GONZALO USERO SÈNIOR FEMENINA      | 39,00 €         | 2        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | PRIMERA CATALANA SÈNIOR MASCULINA       | 48,00 €         | 2        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | PRIMERA CATALANA SÈNIOR FEMENINA        | 37,40 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | PRIMERA CATALANA SÈNIOR FEMENINA 2º FAS | 37,40 €         | 2        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | SEGONA CATALANA SÈNIOR MASCULINA        | 42,60 €         | 2        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | SEGONA CATALANA SÈNIOR FEMENINA         | 37,40 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | TERCERA CATALANA SÈNIOR MASCULINA       | 42,10 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | QUARTA CATALANA SÈNIOR MASCULINA        | 42,10 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | COPA FEDERACIÓ SÈNIOR MASCULINA         | 42,10 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | COPA FEDERACIÓ SÈNIOR FEMENINA          | 37,40 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | LLIGA CATALANA MASTERS MASCULINA        | 42,10 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | LLIGA CATALANA MASTERS FEMENINA         | 37,40 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | COPA MASTERS MASCULINA                  | 42,10 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |
|                  | COPA MASTERS FEMENINA                   | 37,40 €         | 1        | 13,70 €     | 18,00 €          | 33,00 €            |

Font: Taula extreta de "Handbol·lic especial. Guia per resoldre tràmits administratius. Temporada 2021-2022" (p. 28)<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Disponible a: [FEDERACIÓ CATALANA D'HANDBOL \(fchandbol.cat\)](https://fchandbol.cat)

Així doncs, les desigualtats salarials identificades en les categories sèniors i màsters són les següents:

- En la Lliga Catalana Sènior la diferència en les tarifes que es cobren és de quasi un 30% (55,00€ per a partits masculins i 39,00€ per a partits femenins). La mateixa diferència es dona en la Copa Gonzalo Usero.
- En la categoria Primera Catalana Sènior la diferència és d'aproximadament un 22% (48,00€ per a partits masculins i 37,40€ per a femenins). A més, en aquesta categoria s'assignen dos o dues àrbitres per a la masculina i un/a per a la femenina.
- En la Copa Federació Sènior la diferència és d'un 11,16% (42,10€ la masculina i 37,40€ la femenina). Els mateixos imports s'assignen a la Lliga Catalana Màsters i la Copa Màsters.

Pel que fa a partits amistosos:

- En la Divisió d'Honor Sènior la diferència és d'un 44,2% (86,00€ la masculina i 48,00€ la femenina).
- En la Divisió d'Honor Plata és d'un 38,24% (68,00€ la masculina i 42,00€ la femenina).
- En la 1a Catalana Sènior, 2a Catalana Sènior i Lliga Màsters la diferència és de 7,14% que representen 2€ (28,00€ la masculina i 26,00€ la femenina).

Taula 4. Sobre drets i desplaçaments arbitral per partits amistosos.

| Tarifes Amistosos                              | Àrbitres | A/C      | Drets àrbitre |
|------------------------------------------------|----------|----------|---------------|
| Div Honor Sènior Masculina                     | 2        | Opcional | 86,00 €       |
| Div Honor Sènior Femenina                      | 2        | Opcional | 48,00 €       |
| Div Honor Plata Masculina                      | 2        | Opcional | 68,00 €       |
| Div Honor Plata Femenina                       | 2        | Opcional | 42,00 €       |
| 1a Nacional Masculina                          | 2        | Opcional | 62,00 €       |
| Lliga Catalana Sènior Masculina Antonio Lázaro | 2        | Opcional | 34,00 €       |
| Lliga Catalana Sènior Femenina                 | 2        | Opcional | 29,00 €       |
| 1a Catalana Sènior Masculina                   | 2        | Opcional | 28,00 €       |
| 1a Catalana Sènior Femenina                    | 1        | Opcional | 26,00 €       |
| 2a Catalana Sènior Masculina                   | 2        | Opcional | 28,00 €       |
| 2a Catalana Sènior Femenina                    | 1        | Opcional | 26,00 €       |
| 3a Catalana Sènior Masculina                   | 1        | Opcional | 28,00 €       |
| 4a Catalana Sènior Masculina                   | 1        | Opcional | 28,00 €       |
| Lliga Màsters Masculina                        | 1        | Opcional | 28,00 €       |
| Lliga Màsters Femenina                         | 1        | Opcional | 26,00 €       |

Font: Taula extreta de "Handbol-lic especial. Guia per resoldre tràmits administratius. Temporada 2021-2022" (p. 29)<sup>5</sup>

- 15. L'import dels drets de les persones anotadores i cronometradors són iguals en totes les categories (21,00€). No obstant, el nombre que s'assigna a cada partit varia en la Lliga Catalana Sènior segons es tracti de la masculina (2 persones) o la femenina (1 persona).*

---

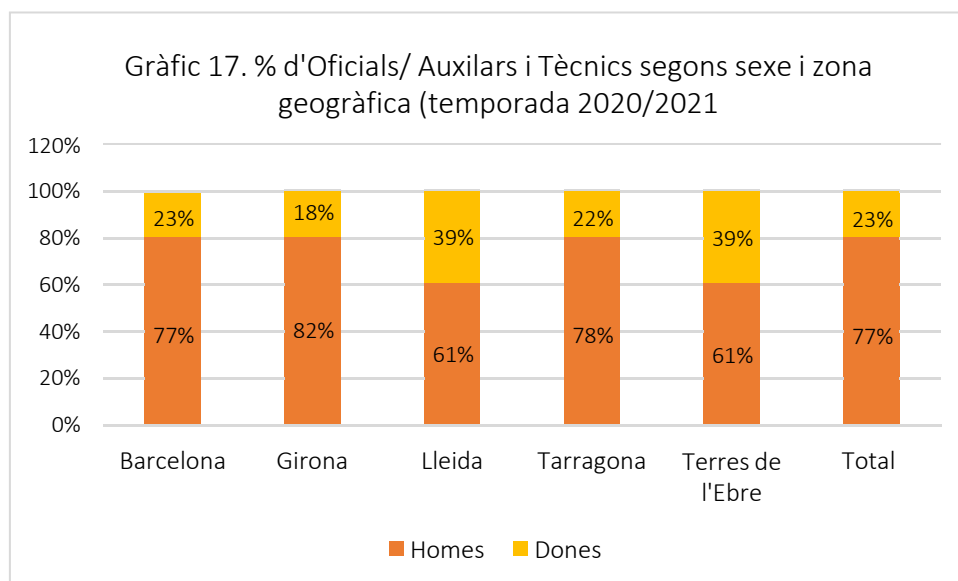
<sup>5</sup> Disponible a: [FEDERACIÓ CATALANA D'HANDBOL \(fchandbol.cat\)](http://federació.catalana.d'handbol.cat)

Taula 4. Sobre drets i desplaçaments de les persones anotadores i cronometradores.

|                         | CATEGORIA                               | DRETS A/C 2020/2021 | A/ C | DESPL. CURT | DESPL. INTERMED I | CANVI DE DELEG. |
|-------------------------|-----------------------------------------|---------------------|------|-------------|-------------------|-----------------|
| <b>SÈNIOR I MÀSTERS</b> | SUPERCOPA CATALUNYA MASCULINA           | 60% Tarifa          | 2    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | SUPERCOPA CATALUNYA FEMENINA            | 60% Tarifa          | 2    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | LLIGA CATALANA SÈNIOR MASCULINA         | 21,00 €             | 2    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | LLIGA CATALANA SÈNIOR FEMENINA          | 21,00 €             | 1    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | COPA GONZALO USERO SÈNIOR MASCULINA     | 21,00 €             | 1    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | COPA GONZALO USERO SÈNIOR FEMENINA      | 21,00 €             | 1    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | PRIMERA CATALANA SENIOR MASCULINA       | 21,00 €             | 1    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | PRIMERA CATALANA SENIOR FEMENINA        | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | PRIMERA CATALANA SENIOR FEMENINA 2ª FAS | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | SEGONA CATALANA SENIOR MASCULINA        | 21,00 €             | 1    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | SEGONA CATALANA SENIOR FEMENINA         | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | TERCERA CATALANA SENIOR MASCULINA       | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | QUARTA CATALANA SENIOR MASCULINA        | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | COPA FEDERACIÓ SÈNIOR MASCULINA         | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | COPA FEDERACIÓ SÈNIOR FEMENINA          | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | LLIGA CATALANA MASTERS MASCULINA        | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | LLIGA CATALANA MASTERS FEMENINA         | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | COPA MÀSTERS MASCULINA                  | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |
|                         | COPA MÀSTERS FEMENINA                   | 21,00 €             | 0    | 13,70 €     | 18,00 €           | 33,00 €         |

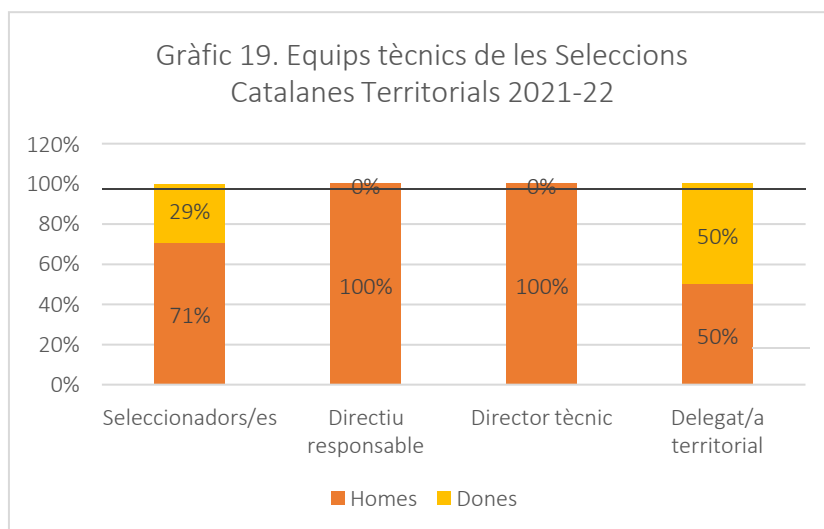
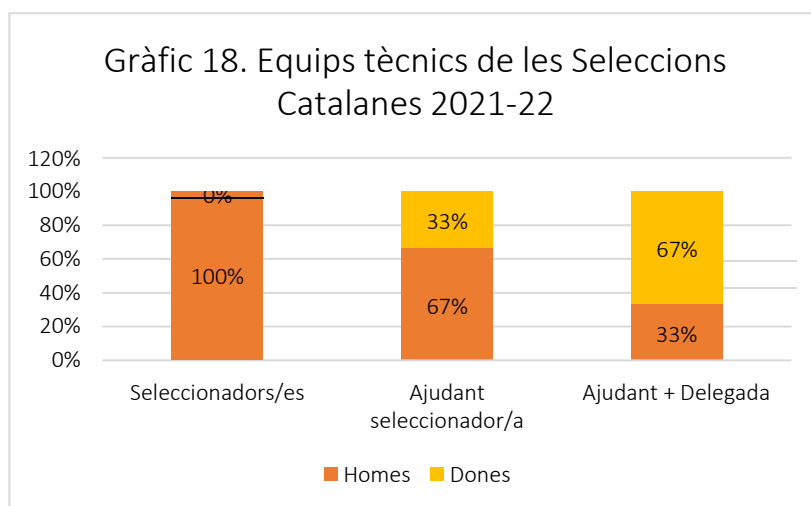
Font: Taula extreta de "Handbol·lic especial. Guia per resoldre tràmits administratius. Temporada 2021-2022" (p. 29)<sup>6</sup>

16. El 21% dels equips tècnics i oficials són dones, un total de 577 envers a 1.885 homes (79%). Les zones geogràfiques amb més presència femenina són Lleida i Terres de l'Ebre (un 32% en ambdós casos, representant 31 i 42 dones respectivament). Girona és la zona amb menys presència femenina (18%).



<sup>6</sup> Disponible a: [FEDERACIÓ CATALANA D'HANDBOL \(fchandbol.cat\)](https://federaciocatalana.dhandbol.cat)

17. El 100% de seleccionadors de les Seleccions Catalanes de la temporada 2021-22 són homes (6). En les Seleccions Catalanes Territorials (SSCCTT), 17 són homes (71%) i 7 dones (29%), de les quals el 100% ho són d'equips femenins.
18. El 67% d'ajudants de les seleccions catalanes són homes, mentre que el 67% de les delegades i delegats són dones.
19. El directiu responsable de les SSCCTT i el director tècnic són homes. El 50% de delegats i delegades territorials són dones.



## 2. Anàlisi de la informació qualitativa obtinguda mitjançant discussions en grup: Diferències, desigualtats i violències.

La informació recollida en aquest apartat és rellevant perquè permet detectar percepcions i necessitats des de diferents perfils, experiències i zones geogràfiques. Es complementa amb les dades numèriques presentades a l'apartat anterior.

### 1. Primera sessió: representants de les àrbitres

La primera sessió online (Zoom) que es realitzà el 19/10/21 va ser amb cinc representants del col·lectiu de les àrbitres, algunes de les quals també havien exercit com a cronometradores i anotadores.

#### Grup de discussió: Representants de les àrbitres

##### DIFERÈNCIES

- *Gestió dels partits.* Una de les principals diferències entre les àrbitres dones i homes és la forma de gestionar els partits. Al tenir una representació minoritària (14% d'àrbitres són dones), les àrbitres tenen la impressió que aquesta forma de gestionar costa d'acceptar. Per tant, una de les principals qüestions de fons que s'identifiquen en relació al desenvolupament de la tasca d'àrbitre és la falta de respecte. Això, a la vegada, implica que hagi maneres de gestionar els partits que han de descartar i que, en canvi, els seus companys, poden utilitzar. Per exemple, és habitual que en arribar als partits es doni per fet que no són les àrbitres o que arbitraran en categories més baixes.
- *Abandonament.* Una altra diferència que caracteritza el col·lectiu femení és que hi ha un abandonament més elevat. Les participants van associar aquest fenomen a la inseguretat que genera la falta d'experiència quan es comença. Per això, consideren important fer un acompanyament de la persona que comença a arbitrar i escollir cautelosament la categoria (per exemple, la dificultat de començar arbitrar en la categoria juvenil podria derivar en abandonament). Per altra banda, consideren que actualment des de la Federació es vetlla pel col·lectiu d'àrbitres femení i que reben el suport

necessari. Finalment, també entenen que en zones territorials més reduïdes un factor que pot condicionar l'abandonament són els llargs desplaçaments.

- *Indumentària.* Per últim, la tercera diferència que s'aprecia té a veure amb les característiques físiques d'homes i dones. Actualment, les àrbitres i els àrbitres utilitzen la mateixa indumentària pels partits, dissenyada per la fisonomia masculina. Això implica que no sigui còmode ni estètica. Per exemple, degut a que la butxaca de les targetes no té velcro, és habitual que al córrer aquestes caiguin, les samarretes de màniga curta els hi tapen els colzes, els pantalons els hi van grans i han de treure la protecció, etc.

#### DESIGUALTATS

- *Partits arbitrats.* Malgrat que en l'àmbit de català les àrbitres arbitren indistintament equips femenins i masculins (i així es dedueix de les dades de l'apartat anterior), i aquesta és la percepció que en tenen, les participants coincideixen que fora de Catalunya a vegades no se'ls assigna l'arbitratge de partits masculins de categories superiors pel fet de ser dones. En l'àmbit de la FCH, disposen d'una aplicació del mòbil que els hi permet saber quin % de partits masculins i femenins han arbitrat.
- *Comunicació.* Les representants de les àrbitres van destacar una qüestió de llenguatge i de referents. En primer lloc, la indicació del sexe només quan es fa referència a equips femenins (per exemple, l'expressió "Cadet Femení" quan es fa referència a l'equip femení i el "Cadet" al masculí" o el "Mundial d'Handbol" i el "Mundial d'Handbol Femení"). Per aquest motiu, entenen que seria convenient indicar el sexe en tots els casos (Cadet Femení i Cadet Masculí). En segon lloc, també van apuntar a la manca de referents femenins (àrbitres) a la catalana, tot i que consideren que n'hi comencen haver.

#### VIOLÈNCIES

- *Agressions verbals.* Les participants van manifestar que és habitual sentir insults masclistes i comentaris sexistes durant els partits, tant per part de dones com d'homes. Les faltes de respecte són habituals als pavellons i tot i

que disposen d'eines per gestionar les agressions verbals, normalment eviten utilitzar-les per evitar que el conflicte escali.

- *Violències sexuals.* Així mateix, les participants van indicar que coneixen alguns casos d'assetjament sexual entre àrbitres, concretament d'homes cap a dones. Pel que saben es va posar una queixa però, per ara, el presumpte agressor segueix arbitrant.

Respecte les violències sexuals, van informar que a la plataforma virtual es dona la oportunitat de penjar-hi el certificat d'antecedents penals per delictes sexuals però que és voluntari.

Finalment, pel que fa les violències d'àrbitres a esportistes, consideren que malgrat tenen l'opció de fer al·legacions a les actes, sovint és la paraula de la persona que arbitra contra la de l'esportista. Per tant, estimen pertinent valorar la possibilitat d'establir una via alternativa per comunicar qualsevol tipus de violència sexual (des de comentaris sexistes fins assetjament o abús sexual).

## 2. Segona sessió: representants de les entrenadores

El segon grup de discussió va tenir lloc el 28/10/21 i hi van participar quatre entrenadores de diferents categories i amb trajectòries molt diferents. Algunes havien començat a entrenar recentment i altres portaven més de vint anys.

### Grup de discussió: Representants de les entrenadores

#### DIFERÈNCIES

- *Equips entrenats.* A diferència de l'arbitratge, en el cas de les entrenadores pot identificar-se una preferència per entrenar equips femenins, especialment en el cas de les entrenadores amb trajectòries més llargues. Les participants argumenten que, al principi, entrenaven equips femenins perquè tinguessin més visibilitat i perquè sinó consideren que se'ls hi assignava algú sense tenir en compte la formació o experiència d'aquesta persona i la categoria de l'equip. Actualment, entenen que això ha canviat però segueixen entrenant equips

femenins per preferències personals. Les dues entrenadores amb més experiència han entrenat equips femenins durant tota la seva trajectòria professional. En canvi, les entrenadores que han començat més recentment a entrenar no sembla que tinguin una preferència tan clara. Tot i així, reconeixen que la relació que tenen amb jugadors i jugadores és diferent, especialment quant a la gestió emocional del grup. A més, els equips masculins estan acostumats a ser entrenats per homes.

- *Conciliació.* Es considera que la conciliació laboral és complicada tant per homes com per dones degut als horaris i la implicació que exigeix el càrrec. Les participants entenen que no totes les feines són compatibles amb ser entrenadora. Per altra banda, la conciliació familiar, i concretament la maternitat i la paternitat, es considera més complicada en el cas de les dones (per exemple, pel fet de donar el pit). Tot i així, en general no ho contemplen com una incompatibilitat a llarg termini.

#### DESIGUALTATS

- *"Demostrar més".* Malgrat les participants afirmen que les relacions amb els companys del club, els segons entrenadors i els delegats són generalment bones i molt positives, consideren que al principi han de demostrar més que els homes. Es veuen amb la necessitat de donar més explicacions, tant internament cap a la junta i esportistes, com externament, com per exemple amb les famílies. Aquesta situació s'accentua quan porten equips masculins.
- *Promoció.* Les participants de la sessió van apuntar que a les categories superiors (divisió d'honor i plata) i a les seleccions catalanes hi ha molt poques entrenadores (6 a la temporada 2021-22). Consideren que hi ha dones capacitades per ser primeres entrenadores de les SSCC però que no "les criden", que hi ha moltes dones titulades però molt poca representació. A més, tenen dubtes sobre la titulació que s'exigeix per entrenar a les seleccions.

#### VIOLENCIES

- *Agressions verbals.* Les entrenadores a vegades reben comentaris masculistes durant els partits (per exemple, van fer referència al cas d'uns arbitres). Tot i

així, consideren que és molt diferent la seva figura que la de les àrbitres. En general, durant els partits hi ha comportaments i actituds que s'haurien de controlar, que sembla que han anat en augment (per part de jugadores i jugadors, àrbitres, públic, entrenadores i entrenadors, etc.).

### 3. Tercera sessió: representants de les esportistes

El tercer grup de discussió que es va dur a terme divendres 12/11/21 i van participar-hi tres esportistes de zones territorials i perfils diferents (professional, amateur i veterana).

#### Grup de discussió: Representants de les esportistes

##### DIFERÈNCIES

- *Conciliació.* Les esportistes participants consideren que la conciliació de l'activitat esportiva amb la formació, la vida laboral i la vida familiar és molt complicada, especialment quan es tenen fills. A nivell professional, la mitjana d'edat acostuma a ser molt jove i, per tant, la vida familiar no apareix com un obstacle massa real. En canvi, la feina sí que es percep com una activitat casi incompatible degut a la necessitat de disposar d'horaris molt flexibles.
- *Abandonament.* Les jugadores identifiquen dos motius principals que porten a l'abandonament: la inserció en el món laboral, que afecta tant als homes com a les dones, i l'existència de relacions de parella, matrimoni o creació d'una unitat familiar, motiu que afecta principalment a les dones i que té especial pes quan els recursos econòmics de la família són limitats. En aquests casos, entenen que les dones es senten responsables i, per això, posen per davant de l'esport, la feina i els diners.

Finalment, apunten que, en alguns casos, l'abandonament té lloc quan es desfan equips força consolidats (trencament de les relacions d'amistat amb les companyes) i també que hi ha poc interès per part de les noies a pujar a jugar en categories superiors. Això també es pot veure influenciat pel fet que en alguns equips els nois cobren per pujar a jugar amb el primer equip masculí i en

el cas del femení no. Un altre aspecte diferenciador és l'interès d'uns i altres amb la competició, sent les dones de qui se'n aprecia menys.

#### DESIGUALTATS

- *Gestió de recursos.* A nivell de clubs les participants consideren que hi ha una tendència a assignar als equips femenins els pitjors horaris i instal·lacions. Així mateix, a vegades disposen de menys material o aquest arribar més tard que el dels seus companys homes de la mateixa categoria (per exemple, les pilotes, la roba, etc.). Tot i així, es considera que això pot ser degut a la gestió dels delegats i delegades de cada equip.  
La indumentària acostuma a ser adaptada a la fisonomia femenina i es considera còmode.
- *Pressupostos.* Les participants identifiquen l'assignació de pressupostos com un dels principals problemes per aconseguir la igualtat entre homes i dones. Consideren que els pressupostos s'elaboren a partir de l'equip masculí de referència del club i que és una cosa que passa a tot arreu i en tots els esports, tot i que en els últims anys s'han anat ajustant. L'argument de les entitats és que és més fàcil aconseguir propaganda pels equips masculins però les participants consideren que és una qüestió d'estructura, que, des de les juntes, formades majoritàriament per homes, no es dona la mateixa importància als equips femenins. Això es reflecteix per exemple en els sous de jugadores i jugadors professionals, sent en alguns casos el sou d'ells el doble que el d'elles (en la mateixa categoria).
- *Entrenadors i entrenadores.* En general, la percepció és que en categories superiors hi ha més homes que dones. Les dones acostumen a ser segones entrenadores o delegades i difícilment se les promociona a primera entrenadora.
- *Premis.* Normalment els premis que es donen són iguals per a jugadors com a jugadores, tant les categories (per exemple, millor jugador/a, màxim goleador/a, millor defensor/a, etc.) com el premi físic (una medalla, una copa,

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| un ram de flors, etc.). No obstant, durant les entregues de premis a les dones se'ls fa dos petons i als homes se'ls dona la mà (abans de la COVID-19).                                                                                                                                           |
| <b>VIOLÈNCIES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Violències sexuals. Les participants coneixen algun cas d'assetjament sexual que no s'ha arribat a denunciar mai. Així mateix, afirmen haver rebut comentaris masclistes durant els partits i habitualment en senten dirigits a les àrbitres.</li> </ul> |

#### 4. Quarta sessió: representants de les gestores/directives

Per a la realització de l'última sessió es va reunir a quatre directives, dues de la FCH i dues de clubs. Va tenir lloc el 1/12/21.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Grup de discussió: Representants de les gestores/directives                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>DIFERÈNCIES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Gestió.</i> Les participants consideren que la perspectiva de gènere s'incorpora automàticament quan hi ha dones a la junta. És important que en formin part perquè tenen una capacitat de gestió i una forma de fer diferent, perquè vetllen pels interessos d'altres col·lectius femenins, com les jugadores i les entrenadores, i perquè d'aquesta manera es tenen més en compte les candidates en els processos de selecció i contractació.<br/>Els motius per acceptar aquests càrrecs de responsabilitat tenen a veure amb la voluntat d'ajudar i de que tothom pugui gaudir de l'handbol. Expressen que a nivell personal sempre s'han sentit valorades i respectades pels companys. No obstant, també van apuntar que quan eren més joves era més difícil.</li> <li>- <i>La conciliació laboral i familiar.</i> La conciliació es considera complicada tant per homes com per dones. Entenen que la reivindicació de la dona a l'esport implica que la dona i l'home tinguin el mateix pes en l'àmbit familiar. Tot i els avenços, encara hi ha algunes tasques que semblen assumides casi exclusivament per les dones. El temps és molt preuat per a les persones que ocupen càrrecs directius i especialment en el cas de les dones. La gestió d'aquest ha canviat molt, ja no</li> </ul> |

es fan reunions fins a altes hores de la matinada, en cafeteries, etc. La idea és ser el màxim eficient possible; per exemple, sempre que sigui possible resolent qüestions per correu electrònic o trucant.

#### DESIGUALTATS

- *La presència de dones en càrrecs directius.* Malgrat que en els últims anys ha augmentat el nombre de dones a les juntes directives, les participants consideren que encara hi ha molt per fer. Hi ha juntes on s'ha aconseguit la paritat però en altres hi ha un clar predomini dels homes. Un dels motius que identifiquen d'aquest creixement és l'auge dels equips femenins.
- *Reunions i pressupostos.* Tant a nivell de Federació com de clubs, les reunions acostumen a ser al vespre, a partir de les 19.00h. En el cas de la FCH són convocades una setmana abans pel President i el secretari. S'estableix un ordre del dia i a l'inici s'aprova l'acta de la reunió anterior. En l'àmbit dels clubs, les decisions del dia a dia a vegades es prenen per mitjans més informals, com poden ser els grups de WhatsApp o converses espontànies. Quant al contingut de les reunions, no s'acostuma a parlar del tema femení sinó que es parla en termes generals, incloent tant uns com altres).

Respecte la gestió econòmica, les participants provinents de clubs van identificar algunes desigualtats a les seves entitats que s'han anat corregint en els últims anys, com per exemple que les quotes de les noies fossin més altes que les dels nois o que l'equipació de l'equip masculí anés a càrrec del club i del femení a càrrec de les jugadores. Finalment, consideren que en l'elaboració de pressupostos sovint es destinen més recursos als homes que a les dones, amb l'argument de que els equips masculins generen més diners pels clubs (sponsors), més repercussió en els mitjans de comunicació, etc.

#### VIOLÈNCIES

- *Violències sexuals.* Les participants no tenen constància de cap cas recent de violències sexuals però reconeixen que quan eren jugadores sí que s'havien donat alguns casos d'abús de poder amb companyes (per exemple,

entrenadors que portaven les nenes al cotxe, de festa, que escoltaven música junts a casa seva, etc.). Actualment valoren la importància de les mesures de prevenció per evitar aquestes conductes i per tal que les noves generacions tinguin molt més clar els límits.

## IV.4 ÀREA FORMATIVA: PLA DE FORMACIÓ DE LA FCH

### 1. Mesures adoptades amb anterioritat al Pla d'Igualtat

Amb l'objectiu d'augmentar la presència d'entrenadores a les pistes, la Federació Catalana d'Handbol ha subvencionat la participació de les federades que pertanyen a clubs adherits al Pla d'Igualtat<sup>7</sup>, alguns dels cursos de formació oferts per l'Àrea Tècnica de la FCH.

Per ara, s'han subvencionat:

- Curs de premonitòria d'handbol: Nivell 0 Online: Gratuït.
- Curs monitòria d'handbol: Nivell 1 Online: 50% descompte.

### 2. Informació sobre les formacions

La FCH organitza formacions de monitoratge, entrenament i arbitratge. El detall de les temporades 2019-20 i 2020-21 és el següent:

Taula 5. Nombre de cursos i d'alumnes durant les temporades 2019-20 i 2020-21.

| Curs                     | Nombre de cursos |            | Nombre d'alumnes |            |
|--------------------------|------------------|------------|------------------|------------|
|                          | T. 2019-20       | T. 2020-21 | T. 2019-20       | T. 2020-21 |
| Nivell 0                 | 1                | 1          | 486              | 73         |
| Monitor d'Handbol Platja | 1                | 0          | 44               | 0          |
| Monitor                  | 14               | 1          | 432              | 83         |
| Territorial              | 3                | 0          | 195              | 0          |

<sup>7</sup> Es poden consultar a la web de la FCH: [Clubs adherits al Pla d'Igualtat de la FCH - Federació Catalana d'Handbol \(fchandbol.cat\)](https://clubs.adherits.alPla.d'Igualtat.de.la.FCH-Federaci%C3%B3.Catalana.d'Handbol.fchandbol.cat)

|            |   |   |    |   |
|------------|---|---|----|---|
| Continuada | 1 | 0 | 70 | 0 |
|------------|---|---|----|---|

La gran diferència de participació entre les dues temporades es deu a que durant la pandèmia del COVID-19 es van organitzar formacions online i va haver-hi una participació molt alta. Una vegada es va tornar a la presencialitat, moltes persones ja havien realitzat els cursos i per això les dades de la temporada 2020-21 són més baixes.

Actualment no es disposen de les dades de l'alumnat desagregat per sexe, per la qual cosa es desconeix la participació femenina en els cursos. Quant al perfil dels formadors i formadores (exigència de nivell 3), tampoc es recullen dades sobre la proporció de dones i homes que els han fet, però sí que s'identifiquen dificultats per trobar formadores.

## IV.5 ÀREA COMUNICATIVA: PLA DE DIFUSIÓ DE LA FCH

La Federació Catalana d'Handbol utilitza principalment quatre canals de comunicació per fer difusió de les novetats i de les activitats que es porten a terme:

- Pàgina web (apartats "actualitat" i "última hora").
- Xarxes socials: Twitter (@FedCatHandbol) i Instagram (@fedcathandbol).
- Youtube ([Federació Catalana d'Handbol - YouTube](#))
- Xarxa de comunicació social (TDT/ XALA.CAT).

A continuació es presenta l'anàlisi de continguts de cadascun dels canals:

### 1. Xarxes socials

- a. *Instagram* (@fedcathandbol).

El compte d'Instagram de la Federació Catalana d'Handbol compta amb 9.550 persones seguidores i té publicats 1.259 posts (a data 30/11/2021).

Període d'anàlisi: del 1 d'agost de 2021 al 1 de novembre de 2021 (64 publicacions).

Les publicacions del període analitzat es poden classificar en cinc seccions:

1. Mundial Femení
2. Partits
3. Entrenaments
4. Informació general
5. Dies assenyalats

El 16% de les publicacions del període analitzat fan referència exclusivament al col·lectiu femení, el 25% exclusivament al col·lectiu masculí i el 52% a ambdós. El percentatge restant fa referència a altra informació, com són actes o dies assenyalats (per exemple, el Pride 2021, el Dia Mundial del Càncer de Mama, el Dia Internacional contra l'Homofòbia i el Dia de la Dona – 8 de març).

De les 33 publicacions que fan referència a activitats femenines i masculines, 15 inclouen una imatge amb representants del col·lectiu femení (un 45%) i 12 representants de col·lectiu masculí (36%). En la resta d'imatges apareixen tant homes com dones. Per tant, quan es publica informació que afecta tant a les dones com als homes, s'utilitzen amb més freqüència imatges de noies/ dones de la Federació que la dels nois/homes, malgrat que el col·lectiu femení representa un 33% del total de llicències esportives.

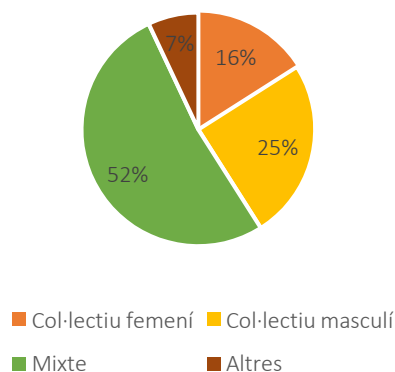
Quant a les publicacions sobre partits, cal tenir en compte que hi ha menys equips femenins que masculins (477 equips masculins i 239 equips femenins en la temporada 2020-21, que representen el 67% i el 33% respectivament). Un 18% de la informació de partits fa referència a equips femenins, un 39% a equips masculins i la resta de publicacions fan referència tant a equips femenins com masculins. Si només s'agafa de referència les publicacions que fan referència a partits femenins o masculins (18 publicacions) el 33% informen sobre partits femenins i el 67% sobre masculins. Per tant, la difusió que es fa és proporcional a la presència d'equips femenins que hi ha.

Respecte a les publicacions sobre entrenaments (8), n'hi ha cinc que fan referència al col·lectiu femení i masculí alhora, dues exclusivament al col·lectiu femení i una al col·lectiu masculí.

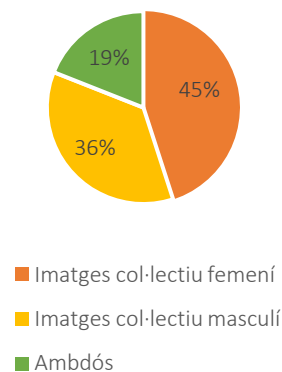
Per últim, el 91% de les publicacions utilitzen un llenguatge totalment inclusiu. El restant 9% podrien incloure algunes modificacions per ser-ho (per exemple “Orgullosos de vosaltres” -> “Orgullosos i orgullosos de vosaltres” o “Preu reduït pels entrenadors (...)” -> “Preu reduït pels entrenadors i entrenadores”).

En definitiva, la gestió del compte d'Instagram de la FCH és valorada positivament des de la perspectiva de gènere.

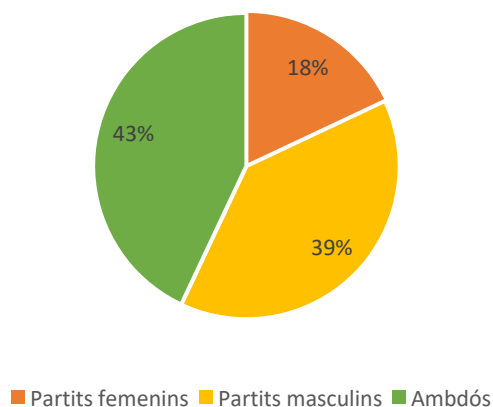
Gràfic 20. Col·lectiu de referència de les publicacions d'Instagram (1/8/21 al 1/11/21)



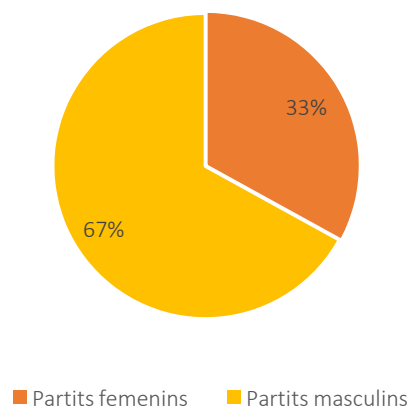
Gràfic 21. Imatges de les publicacions que fan referència tant al col·lectiu femení i masculí



Gràfic 22. Col·lectiu de referència de les publicacions sobre partits



Gràfic 23. Col·lectiu de referència de les publicacions sobre partits fan referència a 1 sol col·lectiu



#### b. Twitter

El compte de Twitter de la Federació Catalana d'Handbol (@FedCatHandbol) es va crear el desembre de 2011 i compta amb més de 6.500 seguidors i seguidores (1/12/2021). La imatge de perfil és el logo de la FCH i la de fons és una foto de les jugadores de les seleccions catalanes.

Període d'anàlisi: del dia 1 d'agost de 2021 al 1 de novembre de 2021 (111 tuits, sense comptabilitzar les publicacions retuitejades).

Les publicacions del període analitzat es poden classificar en vuit seccions:

1. Partits
2. Entrenaments
3. Formacions
4. Mundial Femení
5. Informació
6. Retransmissions
7. Dies assenyalats
8. Actes

De les 111 publicacions, n'hi ha 21 que fan referència exclusivament al col·lectiu femení (19%), 28 al col·lectiu masculí (25%) i 53 a ambdós (48%). El percentatge restant fa referència a altra informació, com són actes o dies assenyalats.

De les 53 publicacions que fan referència activitats femenines i masculines alhora, 14 inclouen una imatge amb representants del col·lectiu femení (26%), 11 del col·lectiu masculí (21%) i 15 imatges on apareixen tant homes com dones (28%). Així mateix, hi ha 13 publicacions que no inclouen imatges (25%). Per tant, quan es publica informació que afecta tant a les dones com als homes, s'utilitzen amb més freqüència imatges de noies/dones de la Federació que la dels nois/homes, malgrat que el col·lectiu femení representa un 33% del total de llicències esportives.

Quant a les publicacions sobre partits, cal tenir en compte que hi ha menys equips femenins que masculins (477 equips masculins i 239 equips femenins en la temporada 2020-21, que representen el 67% i el 33% respectivament). Durant el període analitzat es van publicar 60 tuits sobre partits, dels quals 16 contien informació exclusiva de partits femenins (27%), 25 de masculins (42%) i 19 tant de partits femenins com masculins (32%). Si només tenen en compte les publicacions que fan referència exclusiva a uns o altres (41 tuits), el 39% informa sobre partits femenins i el 61% sobre partits masculins. Per tant, la difusió que es fa dona més visibilitat als partits femenins en relació a la presència que té dins la Federació Catalana de Handbol.

Respecte a la resta de publicacions, 8 fan referència a entrenaments (4 d'equips femenins, 2 masculins, i 2 tant d'equips femenins com masculins), 10 a formacions (dirigides totes a col·lectius femenins i masculins), 10 al Mundial Femení i 23 a retransmissions de partits via XALA, dies assenyalats, informació general i actes varis.

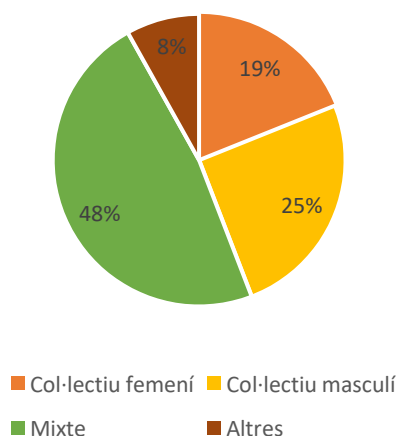
Finalment, respecte l'ús de llenguatge inclusiu, cal destacar 11 publicacions (10%) en les que s'ha utilitzat terminologia que exclou el col·lectiu femení, 4 de les quals fan referència a les formacions.

Taula 6. Expressions que exclouen el col·lectiu femení.

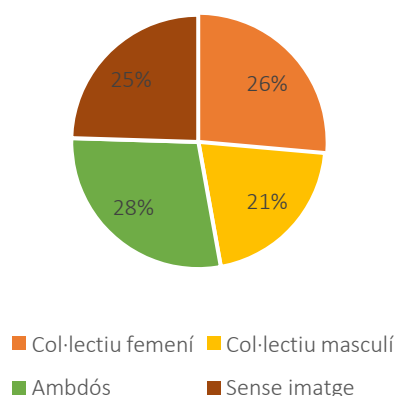
| DATA     | EXPRESSIÓ UTILITZADA NO INCLUSIVA                                                                                                            |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15.10.21 | "Orgullosos de vosaltres"                                                                                                                    |
| 30.08.21 | "Nou curs d'àrbitre"                                                                                                                         |
| 10.09.21 | "Nou curs d'àrbitre"                                                                                                                         |
| 14.09.21 | "Acte de recepció als medallistes..."                                                                                                        |
| 25.09.21 | Ús dels mots "Ajudant d'Entrenador" i "Delegat" per presentar a les dones que formen part de l'equip tècnic de les SSCC (temporada 2021-22). |
| 17.10.21 | "Fes-te voluntari!"                                                                                                                          |
| 18.10.21 | "Preu reduït pels entrenadors..."                                                                                                            |
| 19.10.21 | "Nou curs d'Anotador- Cronometrador"                                                                                                         |

|          |                                                                 |
|----------|-----------------------------------------------------------------|
| 21.10.21 | "Fes-te voluntari"                                              |
| 25.10.21 | "Seleccionador"                                                 |
| 26.10.21 | "Activitats adreçades únicament a jugadors de cadet i infantil" |

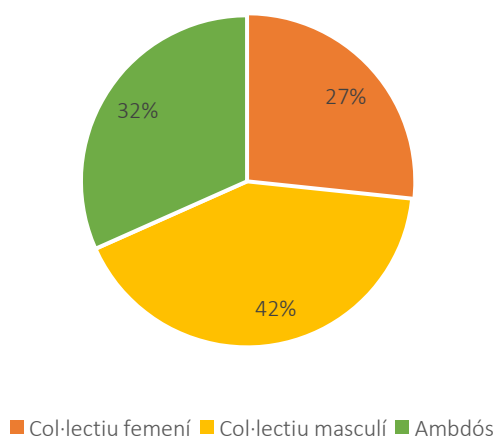
Gràfic 24. Col·lectiu de referència de les publicacions de Twitter (1/8/21 a 1/11/21)



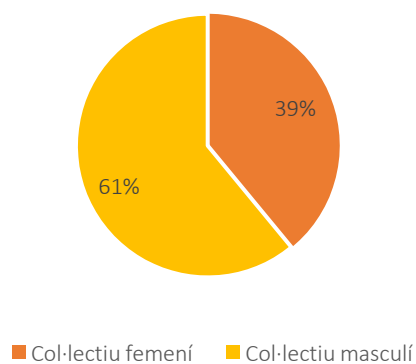
Gràfic 25. Imatges de les publicacions que fan referència tant al col·lectiu femení com masculí



Gràfic 26. Col·lectiu de referència de les publicacions sobre partits



Gràfic 27. Col·lectiu de referència de les publicacions sobre partits que fan referència a un sol col·lectiu



## 2. Youtube

El canal de Youtube de la FCH es va crear el 28 de març de 2017 i compta amb més de 2.1400 seguidors (a 30/11/2021). Actualment hi ha 170 vídeos penjats. Es poden identificar quatre seccions principals:

- Formacions
- “Xerrada amb referents de l’handbol femení”
- “Handbol en marxa. Comitè català d’àrbitres d’handbol”
- Partits en *streaming*.

Des de la perspectiva de gènere, es poden destacar les següents publicacions:

- 3 vídeos de la secció “Xerrada amb referents de l’handbol femení” amb atletes professionals de diferents equips de l’àmbit català.
- “Xerrada amb Ricardo Nuez, Àgatha Gracia y Xavier Estrada Fernández. La dona àrbitre al Segle XXI” (del 23 d’abril de 2021).
- “ #HandbolEnMarxa Entrevista a Agatha Gracia, responsable de l’arbitratge femení” (del 28 de març de 2020).
- “Pla d’Igualtat de l’Handbol Català. 2019-2021” (del 15 d’octubre de 2019)

### 3. Xarxa de comunicació social (TDT/ XALA.CAT).

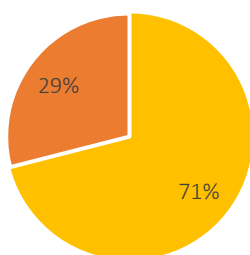
XALA és una plataforma de distribució de continguts audiovisuals d’accés general gratuït.

Enllaç: [Handbol | XALA!](#)

Període d’anàlisi: del 11 de setembre de 2021 al 27 de novembre de 2021. Durant aquest període s’han retransmès 17 partits de categories absolutes mitjançant la plataforma Xala, dels quals 12 partits són femenins (71%) i 5 són masculins (29%).

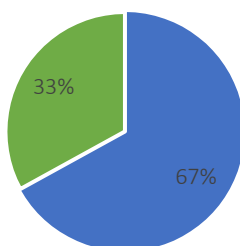
Dels partits femenins, un 67% són de Divisió d’Honor i un 33% de Divisió d’Honor Plata. En canvi, dels masculins, un 80% són de primera estatal i un 20% de Divisió d’Honor Plata (4 i 1 respectivament).

Gràfic 28.  
Retransmissió de  
partits a XALA segons  
sexe



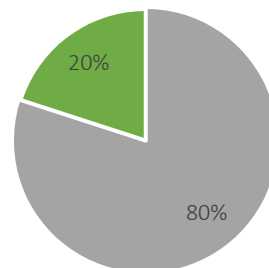
■ Partits femenins  
■ Partits masculins

Gràfic 29. Partits  
femenins  
retransmessos  
segons categoria



■ DH ■ DH Plata

Gràfic 30. Partits  
masculins  
retransmessos  
segons categoria



■ Primera estatal ■ DH Plata

## V. ANNEXOS

### V.1 MODEL DE FITXA DE DESENVOLUPAMENT DE LES MESURES INCLOSES EN EL PROGRAMA

|                                       |
|---------------------------------------|
| Mesura:                               |
| Descripció de l'actuació:             |
| Accions realitzades amb anterioritat: |
| Població destinatària:                |
| Persones responsables:                |
| Termini:                              |
| Recursos econòmics i materials:       |
| Responsables de seguiment:            |
| Entitats col·laboradores:             |

Fases a desenvolupar per implementar la mesura:

## V.2 SEGUIMENT DE LA IMPLEMENTACIÓ

|   |      | ACCIÓ                                                                                                                                                                                                                     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| 1 | 1.1  | Utilitzar les noves tecnologies per reduir les gestions presencials en el funcionament ordinari dels òrgans de govern.                                                                                                    |      |      |      |      |      |
| 1 | 1.2  | Intentar establir una quota mínima de dones a la Junta Directiva a través de la proposta a l'Assemblea General.                                                                                                           |      |      |      |      |      |
| 1 | 1.3  | Establir un compromís de paritat en la contractació de nou personal.                                                                                                                                                      |      |      |      |      |      |
| 1 | 1.4  | Constituir un òrgan, comitè o comissió amb caràcter específic o establir una persona responsable en el marc de la FCH per identificar les necessitats de les dones en la federació i canalitzar les propostes de millora. |      |      |      |      |      |
| 2 | 2.1. | Revisar els Estatuts i efectuar les modificacions corresponents.                                                                                                                                                          |      |      |      |      |      |
| 2 | 2.2  | Revisar els reglaments, les normatives, les circulars, els documents d'assegurances esportives i els impresos i efectuar les modificacions corresponents.                                                                 |      |      |      |      |      |
| 3 | 3.1  | Desglossar les partides pressupostaries imputant els percentatges corresponents a les activitats femenines i masculines.                                                                                                  |      |      |      |      |      |
| 3 | 3.2  | Assignar una partida pressupostaria dirigida al compliment de les mesures incloses en aquest document.                                                                                                                    |      |      |      |      |      |
| 4 | 4.1  | Desglossar les partides de despeses imputant els percentatges corresponents a les activitats femenines i masculines.                                                                                                      |      |      |      |      |      |
| 4 | 4.2  | Càlcul de la ratio de despesa imputable a cada esportista.                                                                                                                                                                |      |      |      |      |      |
| 5 | 5.1  | Fomentar l'establiment de criteris de retribució a esportistes, arbitres i entrenadores i entrenadors en funció                                                                                                           |      |      |      |      |      |

|   |     |                                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
|---|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|   |     | del nivell esportiu i no en funció del sexe.                                                                                                                                                                                                      |  |  |  |  |  |
| 6 | 6.1 | Treballar per eliminar els estereotips de gènere que actuen negativament a l'esport a través de la sensibilització dels diferents col·lectius i l'establiment de polítiques de tolerància zero cap als comportaments masclistes.                  |  |  |  |  |  |
| 6 | 6.2 | Promoure l'handbol femení mitjançant l'atorgament d'un premi dedicat a la dona.                                                                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
| 6 | 6.3 | Organització d'una "Jornada de l'handbol femení".                                                                                                                                                                                                 |  |  |  |  |  |
| 6 | 6.4 | Promoure la presència de representació femenina en les diferents jornades que s'organitzen al llarg de la temporada.                                                                                                                              |  |  |  |  |  |
| 6 | 6.5 | Visibilitzar les dones que ostenten càrrecs directius fomentant que es duguin a terme les entregues de premi, tant en la FCH com en els clubs.                                                                                                    |  |  |  |  |  |
| 6 | 6.6 | Establir un protocol de conducta per a les entregues de premis que no diferenciï segons sexe..                                                                                                                                                    |  |  |  |  |  |
| 6 | 6.7 | Garantir que els premis que s'atorguen són iguals per a dones i homes.                                                                                                                                                                            |  |  |  |  |  |
| 7 | 7.1 | Potenciar els equips de veteranes per garantir una oferta esportiva adaptada.                                                                                                                                                                     |  |  |  |  |  |
| 7 | 7.2 | Fomentar el desenvolupament de projectes d'investigació orientats a l'anàlisi de les principals causes d'abandonament femení de l'handbol de competició a Catalunya.                                                                              |  |  |  |  |  |
| 8 | 8.1 | Establir criteris que garanteixin les mateixes oportunitats de promoció a entrenadores i entrenadors.                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |
| 8 | 8.2 | Establir una quota d'equitat per entrenar les Seleccions Catalanes.                                                                                                                                                                               |  |  |  |  |  |
| 9 | 9.1 | Fomentar que s'estableixin criteris formals per garantir l'equilibri entre dones i homes en l'assignació de serveis, horaris, espais i vestimenta distribuïda. No assignar a les dones les pitjors instal·lacions i horaris de forma sistemàtica. |  |  |  |  |  |

|    |      |                                                                                                                                                                                 |  |  |  |  |  |
|----|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 9  | 9.2  | Proporcionar indumentària esportiva a les dones que s'adapti a les seves característiques corporals i, específicament, a les àrbitres.                                          |  |  |  |  |  |
| 9  | 9.3  | Assegurar que el personal de suport que es posa a disposició dels equips femenins i masculins és equiparable en ambdós casos.                                                   |  |  |  |  |  |
| 9  | 9.4  | Equiparar la retribució per arbitrar partits femenins i masculins d'anàloga categoria.                                                                                          |  |  |  |  |  |
| 9  | 9.5  | Establir el mateix nombre de persones anotadores i cronometradores així com el mateix nombre d'àrbitres en categories anàlogues.                                                |  |  |  |  |  |
| 10 | 10.1 | Elaborar i implementar un protocol de prevenció, detecció i intervenció enfront l'assetjament sexual.                                                                           |  |  |  |  |  |
| 10 | 10.2 | Designar un delegat o delegada de protecció.                                                                                                                                    |  |  |  |  |  |
| 10 | 10.3 | Establir vies alternatives per tal que les àrbitres, entrenadores o jugadores puguin posar en coneixement de l'organització situacions d'assetjament sexual durant els partits. |  |  |  |  |  |
| 11 | 11.1 | Recollir sistemàticament dades desglossades per sexe sobre les persones assistents a les formacions i sobre les persones que les imparteixen.                                   |  |  |  |  |  |
| 11 | 11.2 | Respectar el principi de presència equilibrada en la contractació de les persones formadores.                                                                                   |  |  |  |  |  |
| 11 | 11.3 | Vetllar per tal que els continguts de les formacions siguin sensibles als temes de gènere.                                                                                      |  |  |  |  |  |
| 12 | 12.1 | Establiment de bonificacions per cursar les formacions que permeten entrenar equips de categories superiors.                                                                    |  |  |  |  |  |
| 13 | 13.1 | Organitzar seminaris i jornades de formació sobre igualtat entre dones i homes.                                                                                                 |  |  |  |  |  |
| 13 | 13.2 | Assistir a activitats i esdeveniments relacionats amb la igualtat de dones i homes organitzats per altres entitats.                                                             |  |  |  |  |  |

|    |      |                                                                                                                                                                |  |  |  |  |  |
|----|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 14 | 14.1 | Fomentar una distribució equitativa als espais concedits quantitativament i qualitativament als homes i les dones en els diferents mitjans de difusió.         |  |  |  |  |  |
| 15 | 15.1 | Establiment d'un protocol en la FCH per a l'ús no sexista del llenguatge en la comunicació.                                                                    |  |  |  |  |  |
| 15 | 15.2 | Modificar la documentació interna existent utilitzant un llenguatge incliusiu no sexista.                                                                      |  |  |  |  |  |
| 15 | 15.3 | Revisar la documentació gràfica de la FCH, modificar les imatges que es considerin inapropiades i afegir aquelles que permetin reflectir tant dones com homes. |  |  |  |  |  |
| 15 | 15.4 | Indicar el sexe de l'equip tant si es fa referència a equips masculins o femenins.                                                                             |  |  |  |  |  |
| 15 | 15.5 | Establiment de canals per denunciar l'ús d'imatges o llenguatge sexista.                                                                                       |  |  |  |  |  |

### V.3 REVISIÓ DELS ESTATUTS DE LA FCH DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I PROPOSTES DE MILLORA

Les propostes que conté aquest apartat es basen en els treballs d'Eulàlia Lledó i, concretament, en la publicació Lledó, Eulàlia. (2008). Esports, dones i llengua. Estatuts: un model. Ed. Unió de Federacions Esportives de Catalunya. Disponible a: <http://www.beat.cat/manualdellengua/capitol14.html>

#### NORMES BÀSIQUES PER FER UN ÚS INCLUSIU DEL LLENGUATGE

1. Paraules que es refereixen a homes i dones (per exemple, membres o assembleistes): És recomanable la utilització dels dos articles (femení i masculí). “Les i els membres...”, “Les i els assistents...”,...

Així ho explica Eulàlia Lledó (*Guía del lenguaje para el ámbito del deporte*: Guia lenguaje deport. cast. (euskadi.eus)):

*“Si bien es verdad que usadas solas, tanto pueden referirse a mujeres como a hombres, también lo es que, si se les antepone el artículo masculino, pasan sólo a poder denominar a hombres; por consiguiente, lo propio para que representen a ambos sexos es poner los dos artículos.”. P. 67.*

2. Ús de la barra “/” (per exemple, *president/a, els/les entrenadors/es*)

Es considera que l'ús de la barra no resol de forma satisfactòria la qüestió de gènere. Així ho explica Eulàlia Lledó:

*“La palabra que no sólo siempre sale entera, sino que además aparece en primer lugar, es siempre y sin excepción la masculina, y el término femenino (a veces tan sólo su morfema de derivación) se presenta como un mero apéndice y en situación de dependencia del masculino.”*

Per tant, en comptes de “*els/les entrenadors/es*”, expressió que dificulta la lectura, és més llegible l'expressió “*les i els entrenadors*”.

3. Ús de formes genèriques (per exemple, *secretaria, presidència, ...*). Són paraules que es refereixen instintivament al dones i homes i és altament recomanable utilitzar-les.

En taronja es marquen les expressions que es consideren poc inclusives i en blau les propostes de canvi.

## ARTICLE 11

Resten sotmesos a la disciplina de la Federació Catalana d'Handbol **els seus directius i els de les delegacions territorials, els jugadors, els entrenadors, els directius i oficials dels Clubs, els àrbitres, anotadors i cronometradors**, així com també, tots els clubs i les associacions afiliats.

“Les persones que ocupen els seus càrrecs directius i les de les delegacions territorials, les i els esportistes, les entrenadores i els entrenadors, les persones de la direcció i les i els oficials dels Clubs, les i els àrbitres, anotadores i anotadors i cronometradors i cronometradors,..”

## ARTICLE 13

Tots **els membres** federats que siguin admesos tindran els drets i deures que s'estableixin en aquests estatuts.

“Totes les i els membres federats que siguin admesos...”

## ARTICLE 21

**El president** de la Federació Catalana d'Handbol és el seu màxim representant i ostenta les més àmplies facultats de representació legal, davant dels organismes públics i privats, així com les d'administració i de gestió que no estiguin reservades a altres òrgans federatius pels presents estatuts, executar i signar els contractes necessaris per complir els acords dels òrgans de govern de la Federació Catalana d'Handbol.

“La persona que ostenta la presidència de la Federació Catalana d'Handbol és la seva màxima representant...”.

## ARTICLE 25

L'elecció **dels representants pels estaments d'entrenadors, jugadors i àrbitres** haurà de ser personal. Per tant, **els membres** que els designin no podran delegar en una altra persona l'assistència a l'assemblea corresponent. La representació esmentada s'obtindrà per sufragi universal, secret, directe i particular entre cada un **dels membres** dels tres estaments, que siguin majors d'edat i estiguin en possessió de la llicència corresponent per la temporada esportiva que es celebri procés electoral.

La pèrdua de les condicions per ser representant, posterior a la seva elecció, no perjudicarà el desenvolupament de les seves obligacions fins el final del mandat.

A més, s'haurà d'escollir un suplent per a cada grup, competició o categoria indicades, en previsió de futures renúncies, i també, per a cada un dels tres estaments.

**Els elegits** podran renunciar a la condició d'assembleista mentre ho comuniquin per escrit amb sis mesos d'antelació a la Federació Catalana d'Handbol en qualsevol assemblea que es pugui dur a terme. En aquest cas, caldrà nomenar **nou assembleista el primer suplent**

de l'estament que representava **el renunciant**, segons els dels grups exposats o, en cas de no poder accedir, d'entre **els suplents** en general.

“L'elecció de la representació pels estaments d'entrenadores i entrenadors, esportistes i àrbitres haurà de ser personal. Per tant, les i els membres (...). La representació esmentada s'obtindrà per sufragi universal, secret, directe i particular entre cada membre dels tres estaments.

Les i els elegits podran renunciar a la condició d'assembleista mentre ho comuniquin per escrit amb sis mesos d'antelació a la Federació Catalana d'Handbol en qualsevol assemblea que es pugui dur a terme. En aquest cas caldrà nomenar nova o nou assembleista la primera persona suplent de l'estament que representava la persona renunciant, segons els dels grups exposats o, en cas de no poder accedir, d'entre les persones suplents en general.”

#### ARTICLE 26

Tots els membres de l'Assemblea tindran veu i vot que hauran d'exercir individualment i indelegable. **El gerent** de la Federació, si n'hi ha, tindrà veu però no vot dins de les assemblees generals.

“La persona que ostenti la gerència”.

#### ARTICLE 28

**Els membres de la Junta Directiva, els delegats territorials, els presidents o** representants acreditats de les seccions esportives de les entitats legalment constituïdes que tinguin la consideració d'adherits, les persones que siguin requerides **pel President** de la Federació Catalana d'Handbol i les altres persones que estableixin els estatuts, podran assistir a l'Assemblea amb dret a veu però sense vot.

“Les i els membres de la Junta Directiva, les i els delegats territorials, les presidentes o presidents o representants de les seccions esportives..., (...) les persones que siguin requerides per la persona que ostenti la presidència de la Federació Catalana d'Handbol...”.

#### ARTICLE 29

L'assemblea general té les següents competències amb caràcter general:

(...)

e) Aprovar la convocatòria d'eleccions dels càrrecs de representació, el reglament i calendari electoral i escollir **els membres** de la junta electoral.

f) Elegir **els membres**, respectant el principi de paritat, que han de formar part de la junta directiva i ratificar els nomenaments provisionals a què fa referència el Decret 58/2010.

“els i les membres de la junta electoral” / “Elegir els i les membres,...”.

## ARTICLE 31

La convocatòria de les assemblees ha de respectar les normes següents:

La convocatòria de les assemblees generals s'ha de dur a terme per acord de la junta directiva, per iniciativa del president o presidenta, o a petició **dels assembleistes** que representin un nombre no inferior al 15% del total **dels membres** de l'assemblea general. En aquest darrer cas, s'ha de convocar en el termini de 15 dies naturals des del dia en què la junta directiva rep la sol·licitud.

“dels i les assembleistes que representin un nombre no inferior al 15% del total de membres de l'assemblea general”.

## ARTICLE 33

1. Entre la convocatòria de l'assemblea general i la seva realització han de transcórrer com a mínim 30 dies naturals i un màxim de 40.

Les convocatòries s'han de realitzar mitjançant un escrit adreçat a cadascun **dels membres** i s'hi ha d'indicar la data, l'hora i el lloc on es durà a terme l'assemblea general. També ha d'incloure l'ordre del dia i cal anunciar-ho com a mínim en una publicació diària d'àmbit català i al web de la federació.

2. **Els membres** de l'assemblea general poden proposar la inclusió de temes nous i adoptar-hi acords, sempre que es compleixin les garanties següents:

a) S'aprovi el debat i votació per majoria de tots **els membres** de l'assemblea general.

b) Es tracti d'assumptes amb caràcter urgent.

c) S'adoptin els acords per una majoria qualificada de 2/3 **dels membres** presents.

“Les convocatòries s'han de realitzar mitjançant un escrit adreçat a cada membre i...”

“2. Les i els membres de l'assemblea general poden proposar la inclusió de temes nous i adoptar-hi acords, sempre que es compleixin les garanties següents:

a) S'aprovi el debat i votació per majoria de totes i tots els membres de l'assemblea general.

b) Es tracti d'assumptes amb caràcter urgent.

c) S'adoptin els acords per una majoria qualificada de 2/3 **dels i les membres** presents”

|                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| En els articles 34, 35, 36 i 41 també es recomana la inclusió de l'article femení i masculí davant el mot “membres” |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'acta la pot aprovar l'assemblea general o bé, per delegació, **els interventors**, que en nombre de 2 hagi designat l'assemblea general, en un termini màxim de 30 dies naturals.

Els **interventors** han de signar l'acta juntament amb el/la president/a i el/la secretari/ària, acta de la que se n'informarà als **membres** de l'assemblea

“Les persones interventores” “als i les membres de l'assemblea”

#### ARTICLE 39

Les actes de les assemblees hauran de recollir el nom de **tots els assistents**, com també, la qualitat de llur representació, un escuet resum dels debats i els acords presos amb indicació del resultat de les votacions, si s'han hagut de fer.

Qualsevol membre de l'Assemblea podrà sol·licitar que el vot advers emès sobre una determinada proposta consti en acta.

“el nom de totes les persones assistents”

#### ARTICLE 41

1. La Junta Directiva està integrada per un nombre de 25 membres i s'ha de compondre d'un president, que serà el President de la Federació Catalana d'Handbol, **d'un a cinc vici-presidents, un Secretari, un Tresorer** i disset vocals. (...)

“La Junta Directiva està integrada per un nombre de 25 membres i s'ha de compondre d'una presidenta o un president, que serà la persona que ostenti la presidència de la FCH, d'una a cinc vicepresidentes o vicepresidents, una Tresorera o un Tresorer i disset vocals”.

#### ARTICLE 42

(...)

A més **dels membres** d'aquesta, assistirà a les reunions **el Gerent** de la Federació Catalana d'Handbol, si n'hi ha, i les persones que la Junta Directiva autoritzi, pel seu assessorament o informació, sempre amb veu però sense vot.

“A més de les i els membres d'aquesta, assistirà a les reunions la persona que ostenti la gerència de la Federació Catalana d'Handbol...”

#### ARTICLE 43

La convocatòria de les reunions de la Junta Directiva és una atribució **del president**. Els **membres** de la junta, en nombre d'un terç, també, tenen la facultat de poder exigir-ne la convocatòria que en aquest cas s'ha de realitzar dins els 5 dies següents a la petició, i la celebració de la reunió en un termini no superior als 15 dies des de la petició. En cas que no es convoqui dins el termini, pot convocar la reunió **el membre** de la Junta amb més edat **dels sol·licitants**.

“La convocatòria de les reunions de la Junta Directiva és una atribució de la persona que ostenta la presidència. Les i els membres de la junta, en nombre d'un terç... (...). En cas

que no es convoqui dins el termini, pot convocar la reunió la o el membre de la Junta amb més edat de les i els sol·licitants”.

#### ARTICLE 45

El **president** haurà de presidir les reunions, dirigir-ne els debats assenyalant les normes d'ordre a seguir, i sotmetent els acords a votació quan ho cregui necessari. Així mateix, haurà d'adoptar les mesures oportunes per aconseguir la màxima eficàcia i el màxim ordre en les reunions.

“La persona que ostenti la presidència...”

#### ARTICLE 46

1. Per constituir la Junta Directiva, cal que hi assisteixin, almenys, la meitat **dels membres** que la componen, i els acords s'han de prendre per majoria simple **dels assistents**. El vot **del president** serà diriment en cas d'empat.
2. S'entén vàlidament constituïda la junta directiva, tot i que no hi hagi convocatòria prèvia, si concorren tots **els seus membres** i així ho acorden per unanimitat.
3. Sempre que ho acceptin expressament tots **els membres** i que quedi garantida en tot cas l'autenticitat dels que intervenen en l'adopció de les decisions, la junta directiva pot adoptar els seus acords per correu electrònic, fax, videoconferència i mitjans tècnics anàlegs. En aquests supòsits, la corresponent acta es redacta junt amb els justificants de fax, correus electrònics o suports corresponents.
4. Aquesta possibilitat és extensible a la resta d'òrgans complementaris de què disposi la junta directiva.

“1. Per constituir la Junta Directiva, cal que hi assisteixin, almenys, la meitat de les i dels membres que la componen, i els acords s'han de prendre per majoria simple de les persones assistents. El vot de la presidència serà diriment en cas d'empat.

2. (...) tots els i les seves membres..

3. Sempre que ho acceptin expressament totes les i els membres...”.

#### ARTICLE 47

**Els membres** de la Junta Directiva poden exigir que quedi reflectit a l'acta el vot que puguin emetre contra una decisió o un acord i la seva explicació de forma succinta.

“Les i els membres”

#### ARTICLE 48

El **secretari**, a cada reunió haurà d'aixecar acta dels acords adoptats. L'acta quedarà signada amb el vist-i-plau **del president** i s'aprovarà en la propera reunió.

“La secretaria o el secretari, a cada reunió haurà d'aixecar acta dels acords adoptats. L'acta quedarà signada amb el vist-i-plau de la presidència i s'aprovarà en la propera reunió”.

#### ARTICLE 49

El vice-president ha de substituir el president en cas d'absència, vacant o malaltia. Si n'hi ha més d'un, el de major grau, i en cas d'impossibilitat del vice-president o vici-presidents d'ocupar aquest càrrec, el substituirà el membre de la junta de més edat.

Les funcions genèriques dels membres de la Junta Directiva, que no tinguin un dels càrrecs anomenats anteriorment seran determinades per la Junta Directiva de la Federació Catalana d'Handbol.

“La vice-presidenta o el vici-president ha de substituir la Presidenta o el President en cas d'absència, vacant o malaltia. Si n'hi ha més d'un o una, serà la persona de grau major, i en cas d'impossibilitat de les persones que ostenten la vicepresidència d'ocupar aquest càrrec, farà la substitució la o el membre de la junta de més edat”.

#### ARTICLE 50

El president elegit de la Federació Catalana d'Handbol ha de cessar tot tipus d'activitats competitives de caràcter federat, tècniques i directives en l'esport específic i en l'àmbit territorial de la Federació Catalana corresponent.

“La persona elegida per a la presidència”

#### ARTICLE 52

S'entén que el cessament de la junta directiva de les Federació Catalana d'Handbol es produeix per les causes següents:

- a) Dimissió, incapacitació, inhabilitació, separació o defunció de més del 50% dels membres, i també si s'arriba a aquest percentatge per cessament o dimissió de forma individualitzada.
- b) Aprovació del vot de censura que preveu el Decret 58/2010.
- c) Per finalització del mandat.

Els membres de la junta directiva han de cessar individualment per causes idèntiques a les assenyalades a l'apartat anterior.

“més del 50% de les i els membres” “Les i els membres”

#### ARTICLE 53

La suspensió temporal de les funcions de membres de la Junta Directiva es produeix per les causes següents:

- a) Per sol·licitud de l'interessat, quan concorrin circumstàncies que ho justifiquin i així ho aprovi la junta directiva.
- b) Per acord de la junta directiva, quan s'instrueixi un expedient disciplinari a un membre de la junta. Aquesta suspensió ha de ser durant el temps de la instrucció de l'expedient.
- c) Per inhabilitació temporal, acordada per decisió disciplinària executiva.
- d) Per inassistència sense causa justificada, de manera reiterada, a les reunions de junta directiva.

“a) Per sol·licitud de la persona interessada, ...

b) ... a una o un membre...”

#### ARTICLE 54

Els càrrecs de la Junta Directiva es proveiran mitjançant sufragi lliure, directe, igual i secret pels membre de l'Assemblea General, per majoria de vots i amb representació i acceptació prèvia de candidatures.

“per les i els membres de l'Assemblea General,..”

#### ARTICLE 55

Per poder ser candidat a President o a membre de la Junta Directiva cal complir les següents condicions:

(...)

A més a més de les condicions anteriors, també, s'haurà d'acreditar haver estat un mínim de cinc anys dins l'handbol català, per ser candidat a President, sense que es tingui en compte que sigui de manera seguida, alterna o immediatament anterior a la presentació de la candidatura.

“Per poder ser candidat o candidata a la presidència o a membre de la Junta Directiva. ...”

“s'haurà d'acreditar haver estat un mínim de cinc anys dins l'handbol català, per ser candidat a Presidenta o President, ”

#### ARTICLE 56

1. La convocatòria per a l'elecció dels membres de la junta directiva de les Federació Catalana d'Handbol s'ha de dur a terme mitjançant acord de l'assemblea general convocada a l'efecte.
2. (...)

El nomenament dels membres de la junta electoral es realitza per sorteig entre els membres presents de l'Assemblea general. (...)

“1. La convocatòria per a l'elecció de les i els membres de la junta directiva...

El nomenament de les i els membres de la junta electoral es realitza per sorteig entre les i els membres presents de l'Assemblea general”.

#### ARTICLE 58

1. El càrrec de membre de la junta electoral és incompatible amb la condició de **candidat o de familiar de candidat**, tant per afinitat com per consanguinitat fins al tercer grau, amb l'existència de relacions laborals o contractuals amb **un candidat** i amb la **del membre** de la junta directiva o comissió gestora. Si es produeix una incompatibilitat o concorre en l'electe alguna circumstància plenament justificativa de la impossibilitat d'exercir el càrrec, s'ha de substituir pels suplents escollits.
2. Si **els escollits** com a titulars o suplents per compondre la junta electoral es neguen a prendre possessió o exercir el càrrec, de manera que no es pugui constituir aquest òrgan electoral, s'han de substituir **pels membres** que designi la junta directiva o, si s'escau, la comissió gestora.
3. La Secretaria General de l'Esport i la Unió de Federacions Esportives de Catalunya, a petició de la Junta Electoral o **dels membres** de la Junta Directiva que restin en els seus càrrecs o de la Comissió Gestora, a manca d'això, poden enviar **els seus respectius representants** per tal de vetllar pel correcte funcionament del procés electoral. **Aquests** representants poden estar presents en les deliberacions de la junta electoral.

“1. El càrrec de membre de la junta electoral és incompatible amb la condició de candidat o candidata o de familiar de la persona candidata, (...) amb l'existència de relacions contractuals amb un candidat o candidata i amb la de membre de la junta...

2. Si les persones escollides..., s'han de substituir per les membres i els membres que designi la junta directiva, ...

3. (...) a petició de la Junta Electoral o de les i els membres de la Junta Directiva. , poden enviar les i els seus respectius representants. Aquestes i aquests representants poden estar presents en les deliberacions de la junta electoral.

#### ARTICLE 62

Les eleccions es realitzaran mitjançant el sistema de candidatures exclusivament tancades, en la qual necessàriament haurà de figurar la provisió dels càrrecs de **president, vici-presidents, secretari i tresorer** i vocals electes.

“presidència, vici-presidència, secretariat i tresoreria i vocals electes”

#### ARTICLE 63

Candidatures

1. Les eleccions es duen a terme a través del sistema de candidatures tancades i es consideraran candidatures vàlides aquelles que comptin amb l'aval signat per un nombre de membres de l'assemblea general que representin, com a mínim, el 10% del total de vots de l'assemblea general, tenint en compte que **tot assembleista** pot donar el seu suport, mitjançant un aval, a una o més candidatures.

“tota persona assembleista”

#### ARTICLE 64

1. Si només es presenta una única candidatura vàlida o només es declara vàlida una de les presentades no es realitzarà l'acte de votacions i la junta electoral proclamarà **els membres** de la candidatura membres de la junta directiva.

(...)

3. Si no es presenta cap candidatura o no és vàlida cap de les presentades, la junta electoral i, si s'escau, **els membres** de la junta directiva que no hagin cessat, han de constituir una comissió gestora, amb l'únic objectiu d'administrar la federació i convocar i celebrar noves eleccions en un termini màxim de 3 mesos.

“1. Si només es presenta una única candidatura vàlida o només es declara vàlida una de les presentades no es realitzarà l'acte de votacions i la junta electoral proclamarà les i els membres de la candidatura membres de la junta directiva.

3. Si no es presenta cap candidatura o no és vàlida cap de les presentades, la junta electoral i, si s'escau, les i els membres de la junta directiva que no hagin cessat, ...”

#### ARTICLE 65

Si **un membre** de la Junta Directiva o, si s'escau, de la Comissió Gestora es vol presentar com a candidat a les eleccions, ha de presentar la dimissió i cessar en el càrrec abans que s'iniciï el termini de presentació de candidatures.

#### ARTICLE 66

L'acte de les votacions serà controlat per la Junta Electoral i, si s'escau, també, **pels interventors** designats **pels candidats**, que aixecaran acta una vegada acabada la votació i el recompte.

No seran admesos els vots per correu ni per delegació. La representació, quan no l'assumeixi **el president** de l'entitat, haurà d'acreditar-se mitjançant acord de la Junta Directiva, i en cap cas no s'admetrà més d'una representació per persona.

“L'acte de les votacions serà controlat per la Junta Electoral i, si s'escau, també, per les persones interventores designades per les candidates i els candidats, que aixecaran acta una vegada acabada la votació i el recompte.

No seran admesos els vots per correu ni per delegació. La representació, quan no l'assumeixi la presidència de l'entitat, ...”

#### ARTICLE 72

La Junta Directiva i **el president**, segons correspongui, de la Federació Catalana d'Handbol provisionarà transitòria els càrrecs vacants a la Junta Directiva, ja sigui perquè no s'ha proveït la totalitat dels càrrecs a les eleccions o pel cessament o suspensió d'algun **dels seus membres**.

La Junta Directiva i la presidenta o president, segons correspongui, de la Federació Catalana d'Handbol provisionarà transitòria els càrrecs vacants a la Junta Directiva, ja sigui perquè no s'ha proveït la totalitat dels càrrecs a les eleccions o pel cessament o suspensió d'alguna de les o els seus membres.

#### ARTICLE 73

El càrrec de **president** serà l'únic que haurà de ser cobert immediatament d'acord amb el que disposa l'article 49 dels presents estatuts, llevat els supòsits establerts en els articles 76 i 77 d'aquests estatuts

“La presidència serà l'únic càrrec que haurà de ser cobert ...”

#### ARTICLE 74

Quan les vacants afectin menys del 50% **dels membres** de la Junta Directiva, però no **el president**, aquest ha d'acordar la provisió transitòria dels càrrecs corresponents, decisió que ha de ser ratificada en la primera Assemblea General que realitzi la Federació Catalana d'Handbol.

“Quan les vacants afectin menys del 50% de les i els membres de la Junta Directiva, però no la presidenta o el president, aquesta ha d'acordar ”

#### ARTICLE 75

Si les vacants afecten menys del 50% **dels membres** de la Junta Directiva, incloent-hi **el president**, correspon **als membres** no afectats decidir la provisió transitòria de vacants, decisió que també ha de ser ratificada en la propera Assemblea General que es realitzi, sense perjudici del que disposa l'article 49 d'aquests Estatuts.

“Si les vacants afecten menys del 50% de les i els membres de la Junta Directiva, incloent-hi la presidenta o el president, correspon a les i els membres no afectats decidir la provisió transitòria de vacants ”

#### ARTICLE 76

Si les vacants afecten més del 50% dels components de la Junta Directiva, incloent-hi **el president**, l'Assemblea General elegirà una Comissió Gestora amb l'objecte d'administrar

transitoriament la Federació Catalana d'Handbol, convocar i realitzar noves eleccions en un termini de tres mesos.

“incloent-hi la persona que ostenta la presidència”

#### ARTICLE 77

En el cas que les vacants afectin més del 50% dels membres de la Junta Directiva, però no **el president**, aquest juntament amb **el president** que restin als càrrecs directius es constituïran en Comissió Gestora amb l'objecte establert en l'article precedent.

“la presidenta o el president” “les i els membres que restin”

#### ARTICLE 78

(...)

En el supòsit que la provisió transitòria es faci com a conseqüència de la substitució **d'un membre** amb el mandat suspès temporalment, el mandat del designat per substituir-lo s'ha de limitar exclusivament al temps de la suspensió, sense que pugui excedir del mandat natural del substituït.

“d'una o un membre”

#### ARTICLE 79

De constituir-se la Comissió Gestora en el supòsit previst a l'article 76 d'aquests estatuts, la seva composició ha de ser d'un nombre no inferior a cinc, elegits d'entre **els membres** de l'assemblea.

(...)

“les i els membres”

#### ARTICLE 80

Per tal de poder sol·licitar un vot de censura contra el/la president/a de la Federació Catalana d'Handbol, o contra la totalitat de la junta directiva o contra qualsevol **dels membres**, és necessari sol·licitar-ho a través d'un escrit motivat, amb la signatura i els requisits necessaris per a la identificació **dels sol·licitants**, per la majoria **dels membres** de la mateixa junta directiva o bé, com a mínim, pel 15% **dels membres** de l'assemblea general

“Per tal de poder sol·licitar un vot de censura contra la presidenta o el president de la Federació Catalana d'Handbol, o contra la totalitat de la junta directiva o contra qualsevol de les o dels membres, és necessari sol·licitar-ho a través d'un escrit motivat, amb la signatura i els requisits necessaris per a la identificació de les o dels sol·licitants, per la majoria de les o dels membres de la mateixa junta directiva o bé, com a mínim, pel 15% de les o dels membres de l'assemblea general”.

## ARTICLE 81

Un cop presentada la sol·licitud del vot de censura davant la secretaria de la federació esportiva, cal constituir, dins del termini dels 10 dies següents, una mesa de 5 persones formada per 2 membres de la junta directiva que en surtin **designats, els 2 primers signants de la sol·licitud i 1 delegat** que designi la Unió de Federacions Esportives de Catalunya, que serà el/la president/a.

“Un cop presentada la sol·licitud del vot de censura davant la secretaria de la federació esportiva, cal constituir, dins del termini dels 10 dies següents, una mesa de 5 persones formada per 2 membres de la junta directiva que en surtin designades o designats, les 2 primeres o primers signants de la sol·licitud i 1 persona delegada que designi la Unió de Federacions Esportives de Catalunya, que serà persona que ostenti la presidència.”

## ARTICLE 82

Després que la mesa comprovi l'adequació de la sol·licitud als requisits assenyalats en l'article 80 i dins del termini màxim de 5 dies naturals, la junta directiva ha de convocar l'assemblea general, de manera que tingui lloc en un termini no inferior a 10 dies naturals ni superior a 20, a comptar des del dia següent de la convocatòria, amb la finalitat de dur a terme l'acte de votació, prèviament al qual han de tenir veu **els representants dels sol·licitants** del vot de censura i **els censurats**.

“prèviament al qual han de tenir veu les i els representants de les persones sol·licitants del vot de censura i les i els censurats”.

## ARTICLE 84

1. El vot de censura només es pot acordar per votació favorable dels 2/3 **dels membres** de l'assemblea general presents que han exercit el dret a vot.
2. Un cop acordat el vot de censura, el/la president/a, la junta directiva o **els membres** a qui afecti han de cessar automàticament i cal aplicar el règim de transició previst estatutàriament.

“de les i els membres” “les i els membres”

## ARTICLE 85

1. En cas que la junta directiva no nomeni **els membres** de la mesa o no convoqui l'assemblea general, la Secretaria General de l'Esport, a petició **dels 2 primers signants** de la sol·licitud, pot requerir a la junta directiva que ho dugui a terme. Si es fa cas omís d'aquest requeriment, la Secretaria General de l'Esport ha de nomenar discrecionalment **els membres** de la mesa que faltin o, si s'escau, convocar directament l'assemblea general amb la finalitat de dur a terme l'acte de votació, sens perjudici de les responsabilitats disciplinàries que calgui aplicar.
2. (...)

3. En el cas que el vot de censura vagi contra **el president** o la junta directiva, és obligatori que el vot de censura contra la junta directiva ha d'incloure la proposta de designació d'una nova junta directiva.

4. (...)

"1. En cas que la junta directiva no nomeni les i els membres de la mesa o no convoqui l'assemblea general, la Secretaria General de l'Esport, a petició de les 2 primeres persones signants de la sol·licitud, pot requerir a la junta directiva que ho dugui a terme. Si es fa cas omís d'aquest requeriment, la Secretaria General de l'Esport ha de nomenar discrecionalment les i els membres de la mesa que faltin o, si s'escau, convocar directament l'assemblea general amb la finalitat de dur a terme l'acte de votació, sens perjudici de les responsabilitats disciplinàries que calgui aplicar.

3. la persona que ostenta la presidència"

#### ARTICLE 86

**El gerent**, si n'hi ha, és l'òrgan de gestió administrativa de les tasques que li encomani o faculti la Junta Directiva o **el President** de la Federació Catalana d'Handbol. També, és **el** cap de personal, responsable de la planificació, de la generació de nous recursos i del control de les instal·lacions que la Federació Catalana d'Handbol tingui cedides.

La seva figura no és obligatòria i serà contractat (o designat) per la junta directiva a proposta **del president**.

"La persona que ostenta la gerència, si n'hi ha, és l'òrgan de gestió administrativa de les tasques que li encomani o faculti la Junta Directiva o la Presidenta o el President de la Federació Catalana d'Handbol. També, és la o el cap de personal, responsable de la planificació, ...

La seva figura no és obligatòria i serà contractada (o designada) per la junta directiva a proposta de la presidenta o del president."

#### ARTICLE 87

Les funcions pròpies **del Gerent** de la Federació Catalana d'Handbol són:

(...)

d) Desenvolupar les indicacions **del Secretari** respecte la preparació o despatx de tots els afers i de les reunions dels seus òrgans de govern i tècnics.

e) Rebre, expedir la correspondència oficial i portar el Registre d'entrada i sortida de la mateixa, amb la custòdia dels llibres, documents i segells oficials, i organitzar l'arxiu de la Federació Catalana d'Handbol, per delegació **del Secretari**.

(...)

i) Representar a la Federació Catalana d'Handbol davant Autoritats, Organismes, Tribunals i particulars, per delegació **del President** o acord exprés de la Junta Directiva.

j) Ajudar a preparar, redactar les Actes i altres funcions pròpies **del Secretari i del Tresorer**, que se li encarreguin.

“Les funcions pròpies de la persona que ostenti la gerència de la Federació Catalana d'Handbol són:

d) Desenvolupar les indicacions de la Secretària o del Secretari respecte...

e) Rebre, expedir la correspondència oficial i portar el Registre d'entrada i sortida de la mateixa, amb la custòdia dels llibres, documents i segells oficials, i organitzar l'arxiu de la Federació Catalana d'Handbol, per delegació de la Secretària o del Secretari.

i) Representar a la Federació Catalana d'Handbol davant Autoritats, Organismes, Tribunals i particulars, per delegació de la presidència o acord exprés de la Junta Directiva.

j) Ajudar a preparar, redactar les Actes i altres funcions pròpies de la secretaria o de la tresoreria, que se li encarreguin.”

#### ARTICLE 88

**El Tresorer**, haurà d'ésser **un membre** de la Junta Directiva, estarà subjecte al que es preveu a l'article 41 i concordats dels presents estatuts, i tindrà al seu càrrec la gestió econòmica de la Federació Catalana d'Handbol i les seves funcions seran les següents:

(...)

e) Confeccionar, amb l'ajut **del Gerent**, el balanç o l'estat de comptes i el pressupost per presentar-los a la Junta Directiva.

f) Signar conjuntament amb **el President**, i/o altres persones autoritzades, els xecs i altres ordres de pagament.

“La Tresorera o el Tresorer haurà d'ésser una persona membre de la Junta Directiva, ...

e) Confeccionar, amb l'ajut de la gerència, el balanç o l'estat de comptes i el pressupost per presentar-los a la Junta Directiva.

f) Signar conjuntament amb la presidència, i/o altres persones autoritzades, els xecs i altres ordres de pagament.

#### ARTICLE 89

**El Secretari**, haurà d'ésser **un membre** de la Junta Directiva, estarà subjecte al que es preveu a l'article 41 i concordats dels presents estatuts, i tindrà al seu càrrec la gestió administrativa de la Federació Catalana d'Handbol.

Actuarà com a **Secretari** de l'Assemblea, de la Junta Directiva, de la Comissió Gestora, si s'escau, i de la Junta Electoral. Tindrà les funcions de federat, assessor i més específicament:

(...)

“La Secretària o el Secretari, haurà d'ésser una o un membre de la Junta Directiva...

Actuarà com a Secretària o Secretari de l'Assemblea, de la Junta Directiva, de la Comissió Gestora, si s'escau, i de la Junta Electoral. Tindrà les funcions de persona federada, assessora i més específicament:”

#### ARTICLE 90

(...)

a) En l'ordre tècnic, contribuir al foment i millora tècnica de l'handbol amb l'estudi, el desenvolupament i l'execució de tots els aspectes tècnics, com conferències, jornades, seminaris o publicacions i treballs divulgatius, així mateix l'elaboració i la proposició de mesures o iniciatives de promoció. També, haurà d'establir la planificació que correspongui al seu àmbit. Inclou també, **l'Escola de Tècnics\*** segons el que s'exposarà en aquests estatuts i les seves funcions.

b) En quant a l'ordre de les activitats, proposar el programa d'activitats i de competicions de les seleccions catalanes de les diferents categories, proposar a la Junta Directiva el nomenament dels **seleccionadors**, fer-se càrrec de l'organització, la supervisió, la direcció i el control de les competicions que es desenvolupin a Catalunya, estudiar els reglaments de competicions i proposar les modificacions que es creguin oportunes.

(...)

“de les seleccionadores i els seleccionadors, ...”

|                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------|
| En els articles 91, 92 i 93 també s'utilitza l'expressió: “Escola de Tècnics”. |
|--------------------------------------------------------------------------------|

#### ARTICLE 98

L'exercici de la potestat jurisdiccional, competitiva i disciplinària esportiva, correspon:

a) **Als jutges o àrbitres** durant el desenvolupament del joc o competició, amb subjecció a les regles establertes per a la competició de que es tracti.

b) Al Comitè de Competició i Disciplina Esportiva, que serà òrgan unipersonal o òrgan col·legiat, segons decideixi la junta directiva. Cas que sigui unipersonal, **el membre** haurà de ser llicenciat en dret. Cas que sigui col·legiat, serà de tres membres i, com a mínim, **un d'ells** haurà de ser llicenciat en dret. En ambdós casos, estarà assistit per **un secretari** amb veu i sense vot. **El/s membre/s** seran designats per la Junta Directiva de la Federació

Catalana d'Handbol i, cas que sigui col·legiat, d'entre **els seus membres**, cal nomenar **un president**.

(...)

c) Al Comitè d'Apel·lació, que serà òrgan unipersonal o òrgan col·legiat, segons decideixi la junta directiva. Cas que sigui unipersonal, **el membre** haurà de ser llicenciat en dret. Cas que sigui col·legiat, serà de tres membres i, com a mínim, **un d'ells** haurà de ser llicenciat en dret. En ambdós casos, estarà assistit per **un secretari** amb veu i sense vot. **El/s membre/s** seran designats per la Junta Directiva de la Federació Catalana d'Handbol i, cas que sigui col·legiat, d'entre **els seus membres**, cal nomenar **un president**. El seu mandat és com a màxim de quatre anys, podent ser reelegits per mandats d'igual durada de manera indefinida.

“a) A les jutgesses i jutges o àrbitres durant el desenvolupament del joc o competició,...

b) Al Comitè de Competició i Disciplina Esportiva, que serà òrgan unipersonal o òrgan col·legiat, segons decideixi la junta directiva. Cas que sigui unipersonal, la o el membre haurà de ser llicenciat en dret. Cas que sigui col·legiat, serà de tres membres i, com a mínim, una o un d'ells haurà de ser llicenciat en dret. En ambdós casos, estarà assistit per una secretària o un secretari amb veu i sense vot. La/les o el/s membre/s seran designats per la Junta Directiva de la Federació Catalana d'Handbol i, cas que sigui col·legiat, d'entre les i els seus membres, cal nomenar una presidenta o un president.

c) Al Comitè d'Apel·lació, que serà òrgan unipersonal o òrgan col·legiat, segons decideixi la junta directiva. Cas que sigui unipersonal, la o el membre haurà de ser llicenciat en dret. Cas que sigui col·legiat, serà de tres membres i, com a mínim, una o un haurà de ser llicenciat en dret. En ambdós casos, estarà assistit per una secretària o un secretari amb veu i sense vot. La/les o el/s membre/s seran designats per la Junta Directiva de la Federació Catalana d'Handbol i, cas que sigui col·legiat, d'entre les i els seus membres, cal nomenar una presidenta o un president.”

#### ARTICLE 103

(...)

d) Divulgar i fer mantenir el respecte i el compliment de les normes, els estatuts i els reglaments esportius i associatius de la federació per part dels clubs, entitats esportives, esportistes, **jutges i tècnics, directius** i altres representacions dins el seu àmbit geogràfic.

“clubs, entitats esportives, esportistes, jutgesses i jutges i tècniques i tècnics, directives i directius i altres representacions dins el seu àmbit geogràfic”.

#### ARTICLE 107

**El delegat\*** territorial serà nomenat per la Junta Directiva de la Federació Catalana d'Handbol, una vegada escoltats els clubs de la seva demarcació territorial; serà membre

de ple dret d'aquesta i caldrà la seva ratificació en la primera Assemblea General que es celebri.

“La delegada o el delegat territorial”

\*En els articles 108 i 109 també s'utilitza l'expressió: “El delegat”.

## ARTICLE 110

1. Integren el règim documental de les federació catalana d'Handbol:

a) Els llibres d'actes, on és necessari consignar el contingut de les reunions de l'assemblea general i de la junta directiva, amb indicació de la data, **els assistents**, els assumptes tractats i els acords presos. Les actes les han de subscriure les persones que estableixin els estatuts, i en tot cas, **el president i secretari** de la junta directiva.

b) El registre de persones i entitats federades, on, mitjançant el fitxer adient o l'instrument idoni, s'han de fer constar de forma diferenciada **els membres** dels quals es consignen, com a mínim, la identificació de les persones físiques federades, la denominació de l'entitat o secció federada, els seus domicilis, **el president** de l'entitat o responsable de la secció adherida, les disciplines esportives que practiquen i, si s'escau, el número d'inscripció o adscripció en el Registre d'Entitats Esportives de la Generalitat de Catalunya.

“a) amb indicació de la data, les persones assistents, els assumptes tractats i els acords presos. Les actes les han de subscriure les persones que estableixin els estatuts, i en tot cas, la persona que ostenti la presidència i la secretària o el secretari de la junta directiva.

b) El registre de persones i entitats federades, on, mitjançant el fitxer adient o l'instrument idoni, s'han de fer constar de forma diferenciada les i els membres dels quals es consignen, com a mínim, la identificació de les persones físiques federades, la denominació de l'entitat o secció federada, els seus domicilis, la presidència de l'entitat o responsable de la secció adherida,...”

## ARTICLE 120

1. S'entén com a directiu o directiva la persona que formi part de la junta directiva de la Federació Catalana d'Handbol i inscrits en el Registre d'entitats esportives de la Generalitat de Catalunya.

La mateixa consideració tindran les persones que siguin nomenades delegats/des territorials, amb independència que formin part o no de la junta directiva de la federació.

2. Queden exclosos d'aquesta qualificació **els gerents, secretaris generals, directors generals, directors esportius o tècnics** i totes les persones amb responsabilitats de gestió

o direcció vinculades a l'entitat esportiva per una relació laboral, comuna o especial, o d'un altre tipus de naturalesa contractual.

3. Els **directius** no han d'estar vinculats a entitats esportives per un contracte laboral de caràcter comú o especial, ni amb cap altra entitat instrumental de l'entitat esportiva.

4. La relació **dels directius** amb les entitats esportives és orgànica, no contractual, encara que hi hagi compensació econòmica.

(...)

“2. Queden exclosos d'aquesta qualificació les gerentes i els gerents, les secretaries i els secretaris generals, les directores i directors generals, les directores i directors esportius o tècniques i tècnics i totes les persones amb responsabilitats de gestió o direcció vinculades a l'entitat esportiva per una relació laboral, comuna o especial, o d'un altre tipus de naturalesa contractual.

3. Les persones amb càrrecs directius no han d'estar vinculats a entitats esportives per un contracte laboral de caràcter comú o especial, ni amb cap altra entitat instrumental de l'entitat esportiva.

4. La relació de les persones directives amb les entitats esportives és orgànica, no contractual, encara que hi hagi compensació econòmica.”

#### ARTICLE 123

La potestat de la jurisdicció disciplinària federativa confereix als seus titulars legítims la possibilitat d'enjudiciar i, si s'escau, sancionar les persones o les entitats sotmeses a la disciplina esportiva o associativa de la Federació Catalana d'Handbol, és a dir, els clubs o les associacions esportives i **els seus directius, tècnics i esportistes, els jutges i àrbitres**, els components de la mateixa estructura orgànica federativa i, en general, totes aquelles persones físiques o jurídiques que desenvolupen l'handbol federat en l'àmbit autonòmic de Catalunya.

“les seves directives i directius, tècniques i tècnics, esportistes, les jutgesses i els jutges, les i els àrbitres, ...”

#### ARTICLE 126

##### 1. Causes de dissolució

e) Per l'acord de l'assemblea general, convocada a aquest efecte, adoptat per una majoria de 2/3 dels membres assistents, sempre que representin la majoria dels membres amb dret a vot de l'assemblea.

(...)

##### 2. Procediment per acordar la dissolució i liquidació

1. El President ha de convocar l'assemblea general perquè aquesta adopti el corresponent acord de dissolució en el termini de 2 mesos des que tingui coneixement de l'existència de la causa determinant de la dissolució.
2. Les persones federades i la mateixa Administració esportiva també poden requerir al president o presidenta perquè convoqui l'assemblea general si, al seu parer, concorre qualsevol de les causes que recull el punt 1 d'aquest article.
3. En el cas que l'assemblea general no es convoqui o no s'arribi a l'acord, o l'acord sigui contrari a la dissolució, qualsevol federat o la mateixa Administració esportiva poden sol·licitar la dissolució judicial de la federació.
4. El mateix òrgan d'administració de la federació està obligat a sol·licitar la dissolució judicial quan l'acord federatiu sigui contrari a la dissolució o no es pugui aconseguir.
5. Han de respondre solidàriament els membres de l'òrgan d'administració que incompleixin l'obligació de convocar, en el termini de 2 mesos, l'assemblea general per acordar la dissolució o que no sol·licitin la dissolució judicial en el termini de 2 mesos a comptar des de la data prevista per a la celebració de l'assemblea general, si no s'ha constituït, o des del dia de celebració de l'assemblea general, quan l'acord sigui contrari a la dissolució.
6. Inici de la liquidació.

(...)

#### 8. Cessament de funcions de l'òrgan d'administració

Des del moment en què la federació esportiva catalana es declari en liquidació cal que cessi en les seves funcions l'òrgan d'administració i que les liquidadores i els liquidadors assumeixin les seves funcions. No obstant això, els integrants de l'òrgan d'administració han de prestar el seu concurs per a la realització efectiva de les operacions de liquidació.

#### 9. Nomenament de liquidadors

- a) Cal designar-los a l'assemblea general.
- b) El nombre de liquidadors ha de ser senar.
- c) El nomenament i cessament dels liquidadors s'ha d'inscriure en el Registre d'Entitats Esportives de la Generalitat de Catalunya.
- d) En cas d'inexistència d'òrgan d'administració de la federació o d'abandonament de les seves funcions, l'Administració esportiva de la Generalitat, pot procedir al nomenament de liquidadors

(...)

- f) Funcions dels liquidadors. Incumbeix als liquidadors de la federació:

(...)

10. Els liquidadors són responsables davant la federació, els seus membres i terceres persones o entitats per qualsevol dany que causin per culpa o negligència greu en el desenvolupament dels seus càrrecs.

11. Balanç final. Un cop finalitzada la liquidació, els liquidadors han de formar el balanç final que s'ha de sotmetre a l'aprovació de l'assemblea general i s'ha de remetre a l'Administració esportiva de la Generalitat.

12. Cessament dels liquidadors. La funció dels liquidadors finalitza per:

(...)

13. Insolvència de la federació en liquidació. En cas d'insolvència de la federació, els liquidadors han de sol·licitar immediatament la declaració del concurs procedent.

“e) Per l'acord de l'assemblea general, convocada a aquest efecte, adoptat per una majoria de 2/3 de les i dels membres assistents, sempre que representin la majoria de membres amb dret a vot de l'assemblea.

## 2. Procediment per acordar la dissolució i liquidació

1. La presidència ha de convocar l'assemblea general perquè aquesta adopti el corresponent acord de dissolució en el termini de 2 mesos...
2. (...)
3. En el cas que l'assemblea general no es convoqui o no s'arribi a l'acord, o l'acord sigui contrari a la dissolució, qualsevol persona federada o la mateixa Administració esportiva poden sol·licitar la dissolució judicial de la federació.
4. (...)
5. Han de respondre solidàriament les i els membres de l'òrgan d'administració que incompleixin l'obligació de convocar,...

## 8. Cessament de funcions de l'òrgan d'administració

Des del moment en què la federació esportiva catalana es declari en liquidació cal que cessi en les seves funcions l'òrgan d'administració i que les liquidadores i els liquidadors assumeixin les seves funcions. No obstant això, les persones integrants de l'òrgan d'administració han de prestar el seu concurs per a la realització efectiva de les operacions de liquidació.

## 9. Nomenament de les persones liquidadores

- a) Cal designar-los a l'assemblea general.
- b) El nombre de liquidadores i liquidadors ha de ser senar.

c) El nomenament i cessament de les persones liquidadores s'ha d'inscriure en el Registre d'Entitats Esportives de la Generalitat de Catalunya.

d) En cas d'inexistència d'òrgan d'administració de la federació o d'abandonament de les seves funcions, l'Administració esportiva de la Generalitat, pot procedir al nomenament de les persones liquidadores.

(...)

f) Funcions persones liquidadores. Incumbeix a les liquidadores i els liquidadors de la federació:

(...)

10. Les persones liquidadores són responsables davant la federació, les i els seus membres i terceres persones o entitats per qualsevol dany ...

11. Balanç final. Un cop finalitzada la liquidació, les persones liquidadores han de formar el balanç final ...

12. Cessament de les persones liquidadores. La funció de les liquidadores i dels liquidadors finalitza per:

(...)

13. Insolvència de la federació en liquidació. En cas d'insolvència de la federació, les persones liquidadores han de sol·licitar immediatament la declaració del concurs procedent."

#### ARTICLE 128

La representació correspondrà al propi club en la seva qualitat de persona jurídica. A aquests efectes el representant del club serà **el seu president** o persona que designi el Club, mitjançant certificació per escrit, dins dels terminis establerts en aquests estatuts

"la presidència"

#### ARTICLE 130

Són obligacions dels clubs, ja siguin membres afiliats o adherits:

(...)

d) Facilitar l'assistència **dels seus jugadors** a les diferents convocatòries de preparació i participació en competicions de les seleccions catalanes.

(...)

f) Tenir cura de la formació esportiva **dels seus jugadors i tècnics**.

"d) Facilitar l'assistència de les seves jugadores i jugadors a les diferents convocatòries de preparació i participació en competicions de les seleccions catalanes.

f) Tenir cura de la formació esportiva de les seves jugadores i jugadors i de les tècniques i tècnics.”

#### ARTICLE 134

(...)

La fusió haurà de fer-se mitjançant una Acta notarial, signada **pels presidents** de les entitats fusionades, on consti la situació econòmica i esportiva d'ambdós clubs abans de la fusió, formació **dels membres** de la junta directiva del nou club, domicili social d'aquest i el nou nom, essent necessari acompanyar l'acord de les Assemblees Generals de **socis** dels dos clubs.

“La fusió haurà de fer-se mitjançant una Acta notarial, signada per les presidentes o presidents de les entitats fusionades, on consti la situació econòmica i esportiva d'ambdós clubs abans de la fusió, formació de les membres i els membres de la junta directiva del nou club, domicili social d'aquest i el nou nom, essent necessari acompanyar l'acord de les Assemblees Generals de sòcies i socis dels dos clubs.”

#### CAPITOL II.- Dels jugadors

##### CAPITOL II.- De les jugadores i jugadors

#### ARTICLE 136

**Són jugadors\*** les persones físiques que practiquin l'handbol i hagin subscrit la corresponent llicència federativa.

“Són jugadores i jugadors” o bé “són “esportistes”

\*Articles 137, 138 i 139.

#### CAPITOL III.- Dels entrenadors

##### CAPITOL III.- De les entrenadores i els entrenadors

#### ARTICLE 140

**Són entrenadors\*** les persones físiques que, provistes de la corresponent llicència i títol oficial, tenen per missió l'ensenyament, preparació i direcció tècnica de l'handbol.

“Són entrenadores i entrenadors”

\*Aquesta expressió també la trobem en els articles 141, 142 i 143.

#### CAPITOL IV.- Dels àrbitres i auxiliars

##### CAPITOL IV.- De les i els àrbitres i auxiliars

## ARTICLE 145

Els àrbitres\* estaran subjectes en l'ordre tècnic i organitzatiu a la disciplina del Comitè d'Àrbitres.

“Les i els àrbitres”

\*Aquesta expressió també la trobem en els articles 146 i 147.

## DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Els clubs, dirigents, jugadors, oficials i tècnics del Principat d'Andorra que voluntàriament sol·licitin participar en competicions oficials de la FCH, estaran subjectes a la jurisdicció d'aquesta, els estatuts, reglaments, normativa i demés disposicions de la qual, reconeixen i assumeixen en la seva totalitat.

“Els clubs, dirigents, esportistes, oficials i el personal tècnic del Principat d'Andorra...”

